



Geboren zwischen 1981 & 1994
Gute Berufserfahrung

Arbeitsethik und Werte

- Geringere Loyalität der Mitarbeiter:innen
- Sehr technikaffin und gut ausgebildet
- Schätzt Unabhängigkeit und Verantwortung
- Sehr selbstbewusst aufgrund der Berufserfahrung
- Bekannt als skeptische und anspruchsvolle Mitarbeiter:innen
- Schätzt Respekt und gute Behandlung
- Vertraut auf kollektives Handeln und zentrale Autorität

Bevorzugte Arbeitsatmosphäre

- Schätzt soziale Kontakte im Unternehmen
- Bevorzugt Teamarbeit
- Anerkennung durch das Management ist wichtig
- Strebt weniger nach Unterstützung als andere Generationen
- Bevorzugt eine schriftliche Kommunikation per E-Mail oder SMS gegenüber einer persönlichen Kommunikation und einem Telefonanruf

Karriereerwartungen

- Legt weniger Wert auf regelmäßiges Feedback als andere Generationen
- Schätzt Anerkennung für Leistung, Belohnungen und Beförderungen
- Schätzt eine respektvolle Behandlung
- Hat hohe Karriereerwartungen und strebt nach Weiterbildungsmöglichkeiten

Absicht, in der familiengeführten Hotellerie zu arbeiten

- Hat Freude im Umgang mit Kund:innen
- Eine enge Beziehung zur Unternehmerfamilie wird geschätzt
- Genießt die Tatsache, dass ein Job in der Hotelbranche Kreativität erfordert

Work-Life Balance

- Legt Wert auf eine gute Work-Life-Balance
- Flexible Arbeitszeiten werden geschätzt
- Das Leben außerhalb der Arbeit und ihre Freunde und Familie haben Vorrang

Anforderung an Arbeitsaufgaben

- Schätzt anspruchsvolle Arbeitsaufgaben
- Sinnvolle und erfüllende Arbeitsaufgaben sind wichtig
- Schätzt Kreativität
- Strebt nach Verantwortung