



Mosinalaule min?



Warum finde ich keine MTARBETTER?

SHOW OF.

Finde & zeige dein "Warum"

Attraktivität

Mundpropaganda

Gehalt / Goodies

Employer Branding

Werte / USP



Emotion schlägt Logik.

Zugehörigkeit

Coolnes / Bekanntheit

Innovation

Authentizität

Tempo

Sinnhaftigkeit

Teamgeist

//////////// RULES UPDATE!

Recruiting → Onboarding → Bindung → Empfehlung





Recruiting statt Stellenanzeige!

Der beste Recruiter bist du & dein Team!

Was es braucht ist eine Mischung aus Leidenschaft, echtem Mehrwert und Fairness.



Don't.

0815-Stellenanzeigen

"Wir suchen Servicekräfte!"

"Servicekraft (m,w,d) gesucht."



Do!

Direkte Anspreche:

"Hey, wir haben ein neues Event in Wien – wer hat Lust, dabei zu sein?"

Omnichannel Präsenz:









Speed-Recruiting-Modelle:

Wir leben **schnell** und unsere **Möglichkeiten** sind unbegrenzt. So muss auch deine Recruiting-Strategie sein.

Your Problem?

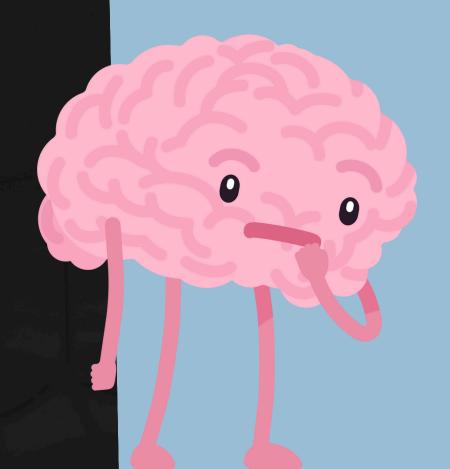
- Fehlende Perspektive
- Kein emotionaler Bezug
- Starrre Strukturen
- Fehlende Anerkennung
- Alte Führungsmodelle



BY GASTRO EXCLUSIVE



"Wir verlieren Mitarbeiter:innen nicht, weil sie nicht loyal sind – sondern weil sie keine echte Verbindung spüren. Und das ist die Aufgabe von Leadership, nicht von HR."





BY GASTRO EXCLUSIVE



The Solution:

- Unternehmens-Kultur schlägt Bezahlung
- Transparente Kommunikation & Mitsprache
- Flexible (Arbeitszeit-) Modelle
- Weiterentwicklung & Mentoring
- Belohnung & Anerkennungssysteme



#RECRUITINGSTRATEGIEN

BY GASTRO EXCLUSIVE



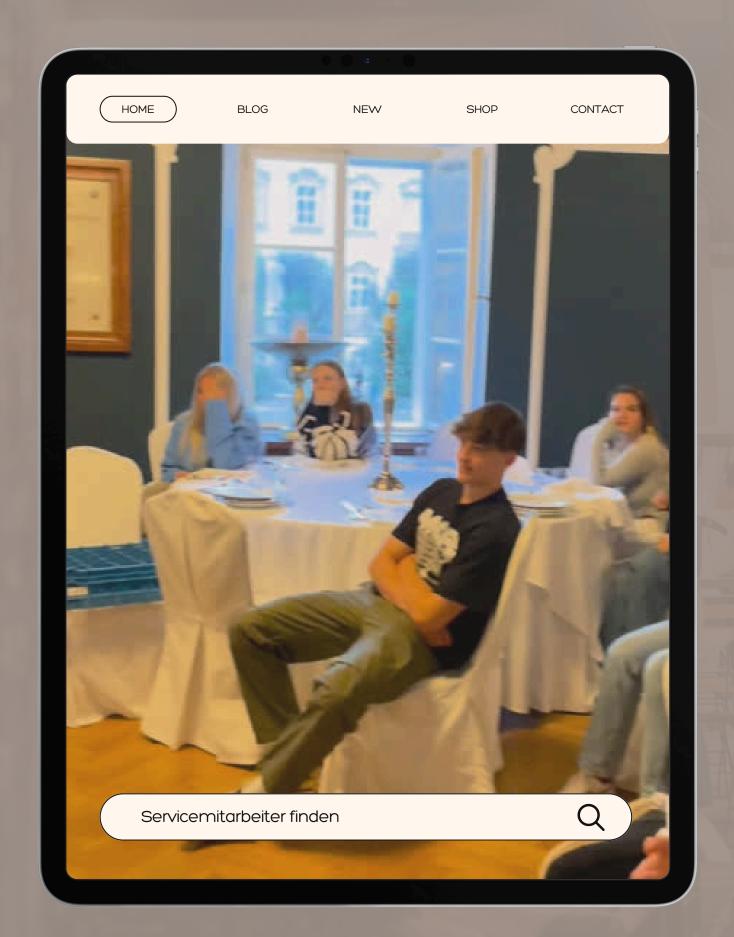
Insen Ziel?

Wir schaffen Arbeitsplätze, die **Flexibilität, Fairness und Wertschätzung** vereinen. Und wir bringen genau die Menschen mit Gastgebern zusammen, die für unvergessliche Erlebnisse sorgen. Denn **echte Qualität beginnt beim Team**. Und bei dem Gefühl, am richtigen Ort zu sein!

THE A-TEAM

BY @GASTROEXCLUSIVE





#RECRUITINGSTRATEGIEN





#Hot Tips

SO HABE ICH ÜBER 3000+ MITARBEITER IN GANZ ÖSTERREICH REKRUTIERT.

- Hinhören, statt zuhören.
- Erkennt & verändert Schritt für Schritt
- Recruiting ist ein Kreislauf.
- (y)our Goal: weniger Recruiting!



WHAT'S YOUR NEXT STEP?

#RECRUITINGSTRATEGIEN BY GASTRO EXCLUSIVE

Let's connect.



@gastroexclusive www.gastroexclusive.at linda.lorenzoni@gastroexclusive.at