

INTERREG Resilienter Tourismus Kamingespräch Tirol 18.09.2024

KATHARINA SCHARNREITNER, MA



Katharina Scharnreitner, MA



Unternehmensberaterin, Trainerin, Coach

- ISO-zertifizierte Fachtrainerin (ISO 17024)
- Systemisches Leadership nach OSM (Open System Model)
- Salzburger Bergwanderführerin
- Diplomierte Mentaltrainerin
- Ehrenamtliche Tourenführerin beim ÖAV

Mehrjährige Vertriebserfahrung im In- und Ausland

Berufliche Auslandserfahrung in Schweiz, Spanien, USA, Deutschland, Mexiko



LEBENS/RAUM

Im Wandel der Zeit

MITTE DES 20. JAHRHUNDERTS

- Kaum geografische Veränderungen
- Informationsquellen: Radio, Tageszeitung, ab den 1960-er Jahren Fernsehen
- Kommunikation und Diskussion im engsten Kreis
- Auslandsreisen selten
- Viel körperliche und harte Arbeit
- Unternehmen häufig im Familienbesitz
- Abläufe, Prozesse, Strukturen im Unternehmen über lange Zeit unverändert



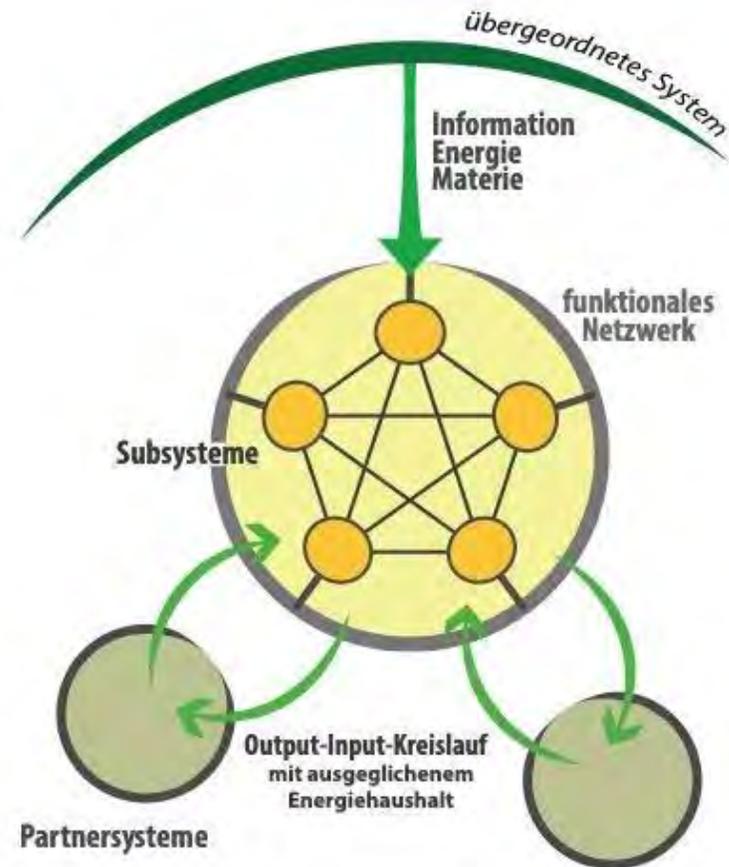
Im Wandel der Zeit

HEUTE

- Viele wirtschaftliche „Wunder“
- Multikulturelle Gesellschaft
- Kinder lernen früh andere Länder & Kulturen kennen
- Menschen wechseln mehrmals im Leben das Unternehmen oder den Beruf
- Ortswechsel werden in Kauf genommen
- Menschen legen viel Wert auf ihren persönlichen Freiraum
- Single-Dasein und Lebensabschnittspartnerschaften nehmen zu
- Informationsquellen sind gestiegen (Internet & Co)
- Ständige Erreichbarkeit
- Kommunikation immer mehr online statt persönlich
- Schnelllebige Zeit



Gesamtstruktur „Offener Systeme“

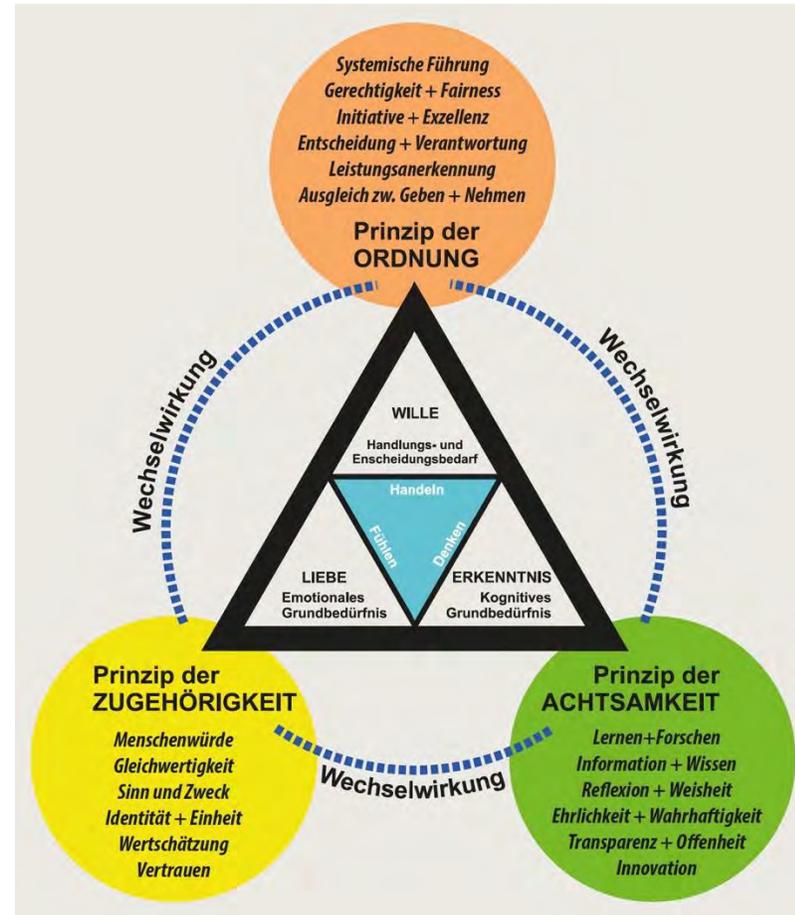


Quelle: Poostchi, K.; Der Sinn für das Ganze, 2023



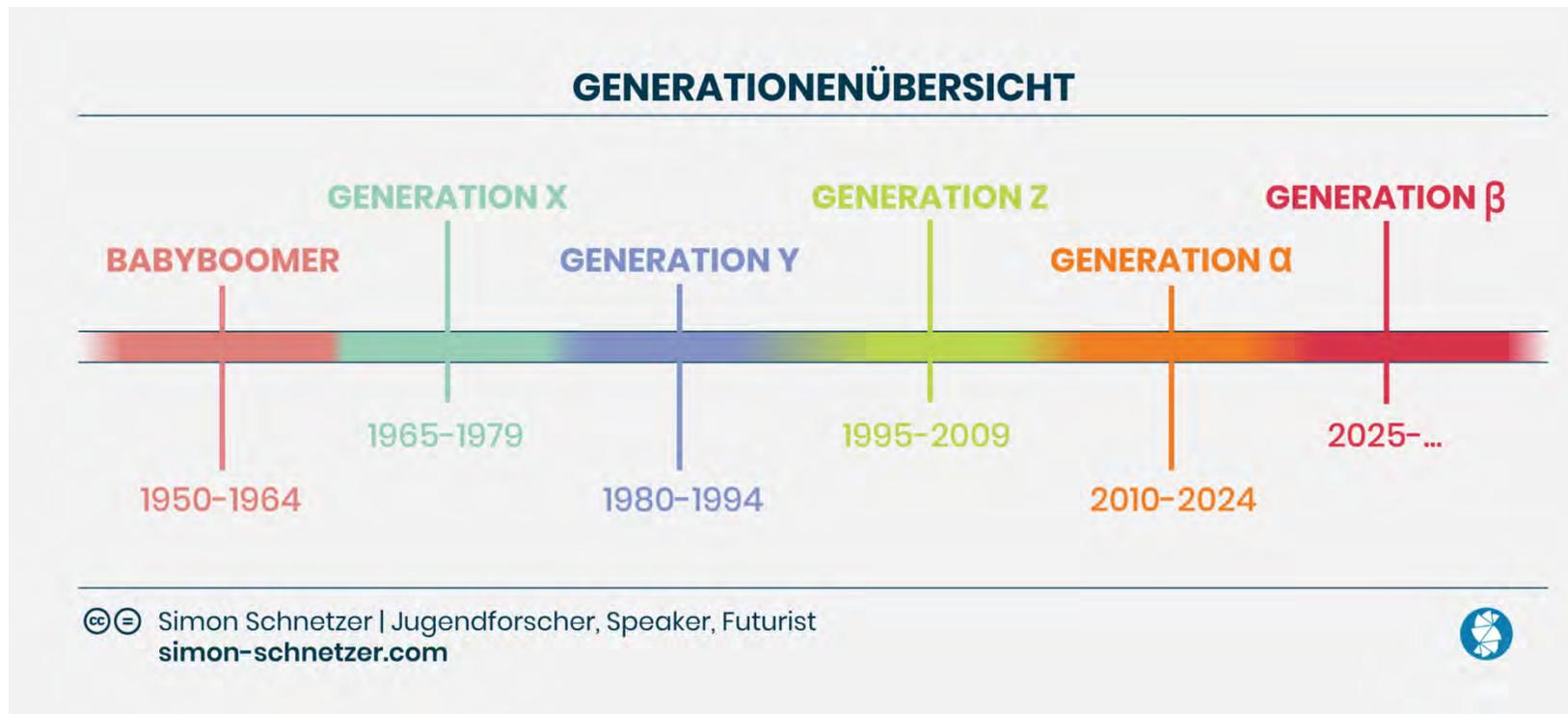
LEBENS/RAUM

Systemische Leitprinzipien

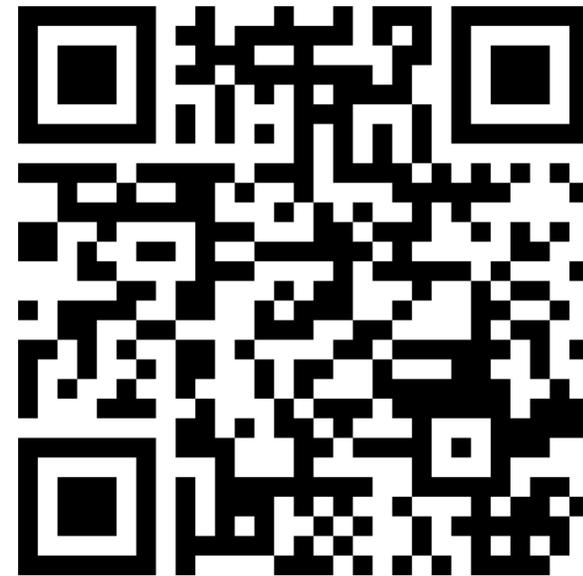
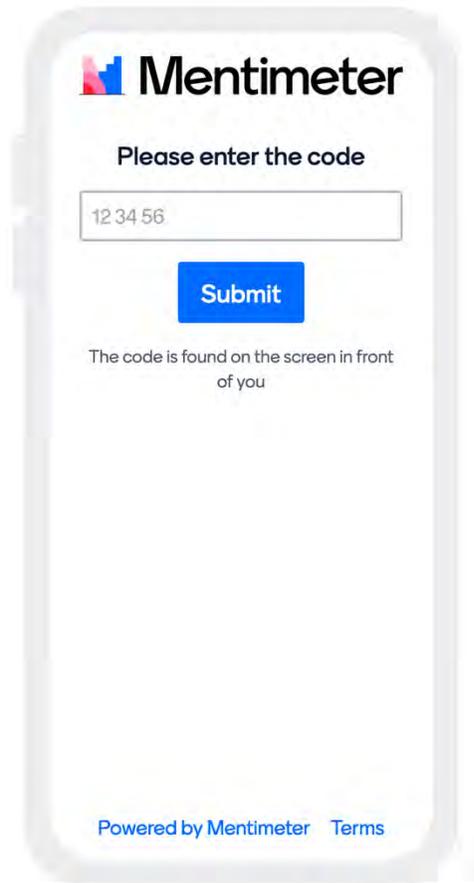


Quelle: Poostchi, K.;
Der Sinn für das
Ganze, 2023

Generationenübersicht



Umfrage “Was denke ich über Gen Z“?



www.menti.com

Code: 8643 4147



LEBENS/RAUM

Generation Z

[Startseite](#) > [Feuilleton](#)

Neue Zürcher Zeitung

 Anmelden



Wie bringt man diese Jungen zum Arbeiten? Arbeitgeber verzweifeln an der Generation Z

Viele junge Menschen sind nicht mehr bereit, bis zum Umfallen zu arbeiten. Einen guten Lohn und viel Wertschätzung wollen sie trotzdem dafür. Verdient das nicht sogar Bewunderung?

Birgit Schmid

13.09.2022, 05.30 Uhr



Hören



Merken



Drucken

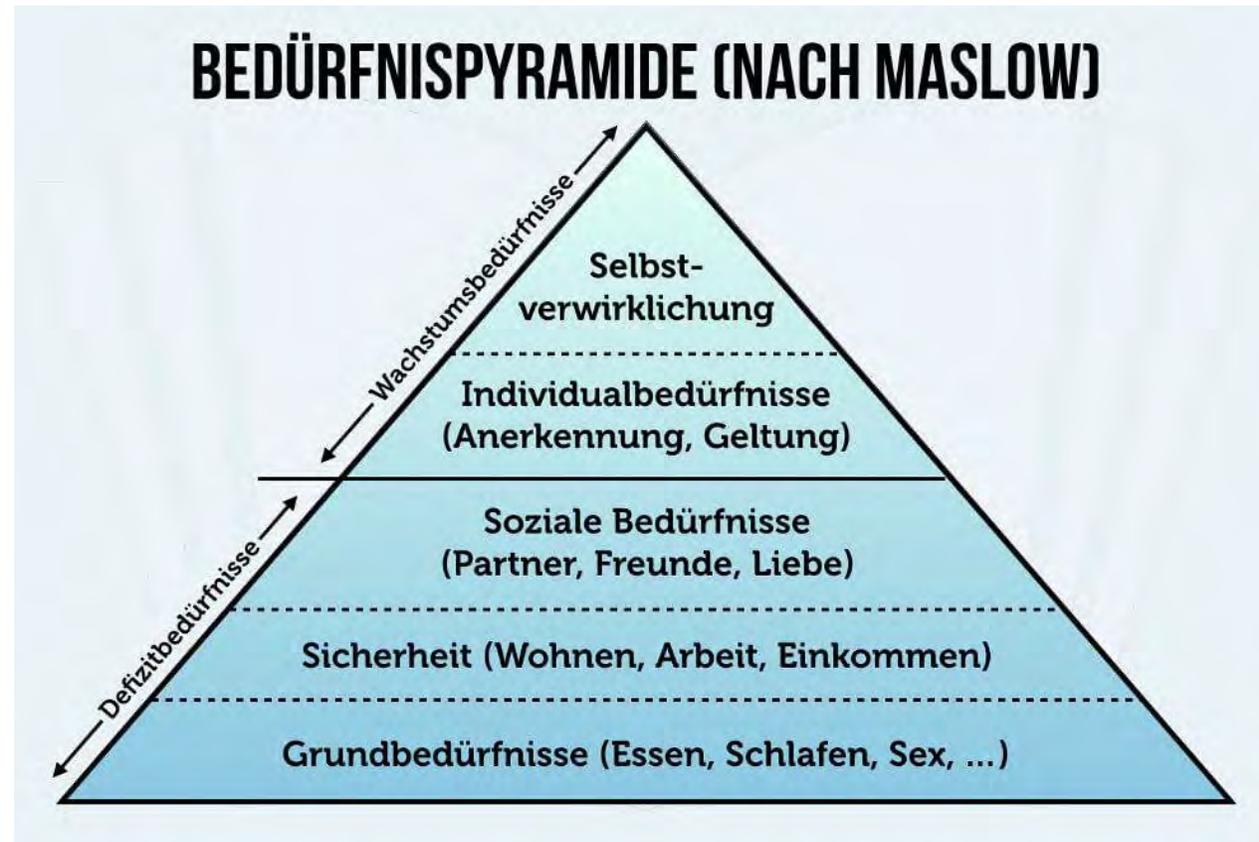


Teilen



LEBENS/RAUM

Bedürfnispyramide



Quelle: <https://karrierebibel.de/beduerfnispyramide-maslow/>



Bedürfnispyramide Gen Z

- Vereinbarkeit von Job mit dem Privatleben
- Zeitliche Flexibilität
- Arbeitsinhaltliche Flexibilität
- Abwechslung bei der Arbeit
- Mehrheit bevorzugt einen mittelständischen Arbeitgeber vor einem Konzern
- Kombination aus Sicherheit und familiärer Umgebung ist besonders attraktiv
- Haltung und Werte des Unternehmens stehen im Vordergrund



Shell Jugendstudie 2019

18. SHELL JUGENDSTUDIE

JUGEND 2019

**EINE GENERATION MELDET
SICH ZU WORT**

Prof. Dr. Mathias Albert

Prof. Dr. Klaus Hurrelmann

Prof. Dr. Gudrun Quenzel

Kantar



Seit 1953 beauftragt Shell unabhängige Wissenschaftler und Institute mit der Erstellung von Studien, um Sichtweisen, Stimmungen und Erwartungen von Jugendlichen in Deutschland zu dokumentieren. Die Shell Jugendstudie präsentiert nicht nur eine Sicht auf die Jugend von heute, sondern gibt auch gesellschaftspolitische Denkanstöße.



LEBENS/RAUM

Sorge um Umwelt & Klima

Ängste der Jugendlichen spiegeln die gesellschaftlichen Debatten der letzten Zeit wider



Quelle: Shell Jugendstudie 2019

Gute Freunde, Partnerschaft und Familie wichtig

Familie und Beziehungen als wichtigste Themen

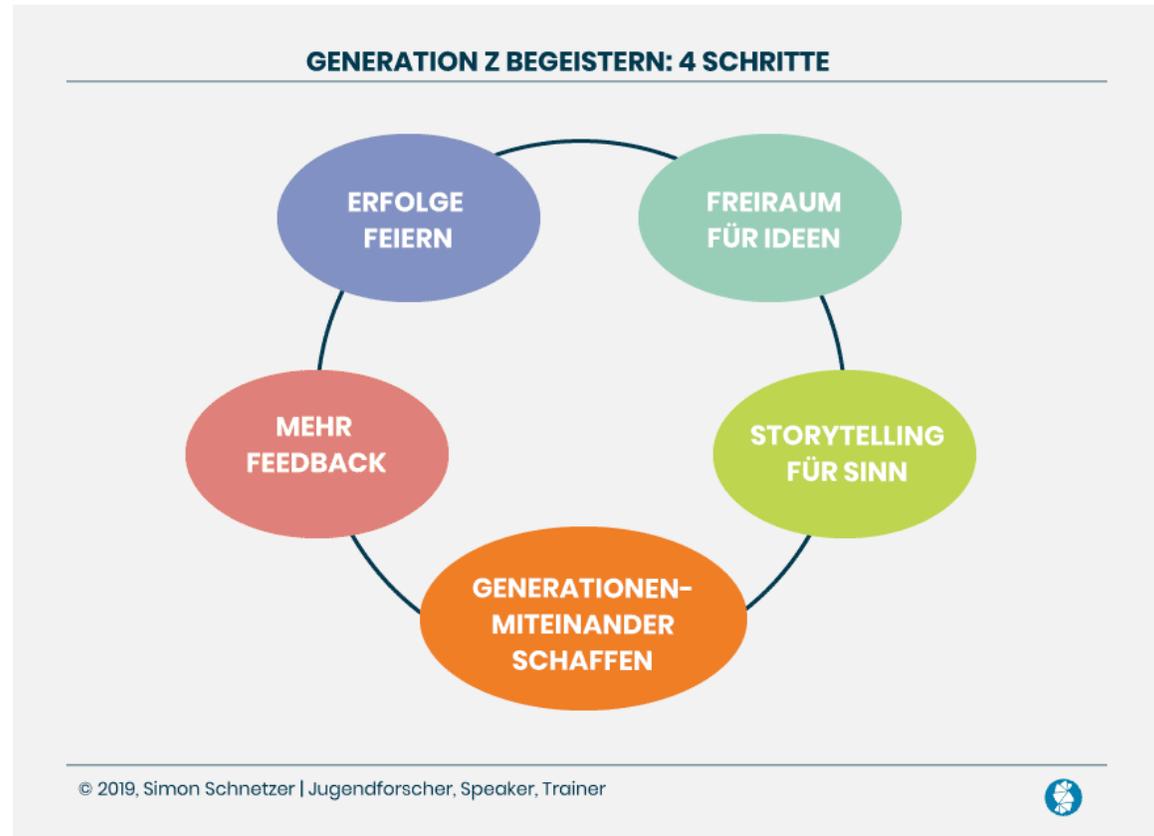


Quelle: Shell Jugendstudie 2019

Symbol für die Generation Z



Generation Z begeistern



Best Practice Beispiele



Best Practice Beispiele

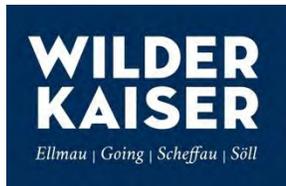
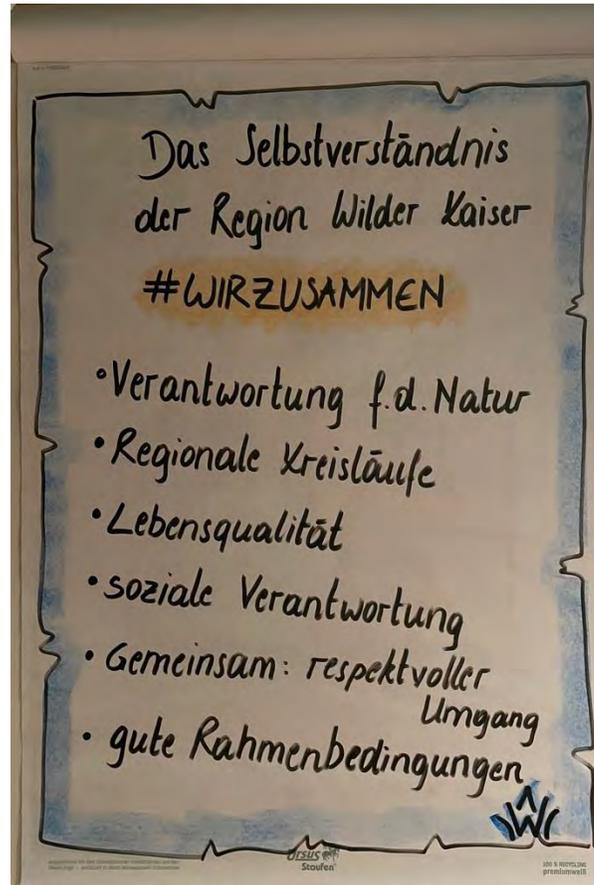
- Zugehörigkeit zum System ermöglichen
- Werte der Region Wilder Kaiser vermitteln
- Stärkung des "WIR"-Gefühls
- Vernetzen der Praktikant:innen
- Förderung der Kommunikation
- Förderung der Gesundheit durch Bewegung
- Vision & Ziele zu Beginn des Praktikums definieren und am Ende reflektieren



Praktikant*innentage Onboarding Days



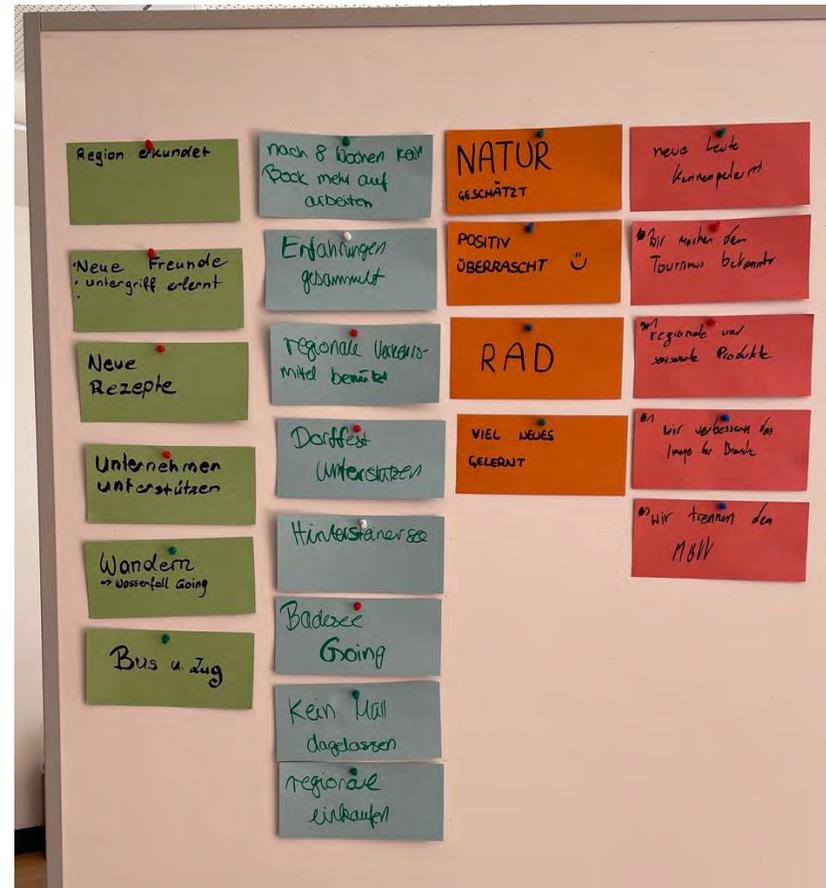
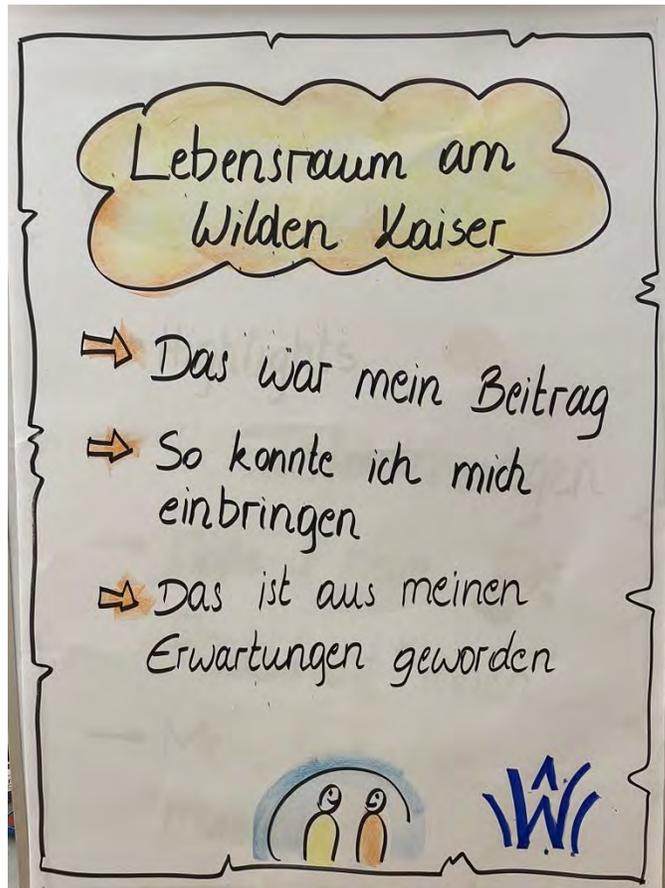
Praktikant*innentage Onboarding Days



Praktikant*innentage Farewell Days



Praktikant*innentage Farewell Days



Best Practice Beispiele

Fa. Storz, Aichhalden

<https://www.storz-shk.de/karriere>

Kausl GmbH

Lehrlingsausbildung

<https://lehre.kausl.com>

Kollar GmbH

Lehrlingsvideo

<https://www.youtube.com/watch?v=nlsq2wJrF9g>



LEBENS/RAUM

Instagram Empfehlungen

The screenshot shows the Instagram profile for 'storzheiztechnik'. The browser address bar shows 'instagram.com'. The profile header includes the name 'storzheiztechnik', a 'Gefolgt' button, and a 'Nachricht senden' button. The profile statistics are: 142 Beiträge, 2.194 Follower, and 994 Gefolgt. The bio reads: 'STORZ Heiztechnik II Komplettbad II Kaminöfen II 24h-Service Handwerk', 'Dein Fachbetrieb für moderne Traumbäder & effiziente Heizsysteme in dritter Generation', 'Aichhalden', and 'linktr.ee/storzheiztechnik'. It also lists users who followed: 'Abonniert von rudi_rieder, ing_waser, kempf_gmbh und 10 weiteren'. Below the bio are four story highlights: 'WE WANT Y...', 'DAS TEAM', 'FAQ', and 'WOW-WEEK...'. The main content area shows a grid of posts, with the first post featuring the text 'WOW WEEK WEEK OF WORK' over an image of hands working on a project. The navigation bar at the bottom of the profile shows 'BEITRÄGE', 'REELS', 'GUIDES', and 'MARKIERT'. The left sidebar contains the Instagram navigation menu: 'Instagram', 'Startseite', 'Suche', 'Entdecken', 'Reels', 'Nachrichten', 'Benachrichtigungen', 'Erstellen', 'Profil', and 'Mehr'.

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

„Lasst uns gemeinsam die Potentiale der Mitarbeiter:innen heben und die intrinsische Motivation stärken.“



-  +43 660 890 10 22
-  office@lebens-t-raum.at
-  www.lebens-t-raum.at
-  katharina_scharnreitner
-  Katharina Scharnreitner