

Diversität durch Drittstaatenrecruiting

HR-Erfolgsstrategien mit der Rot-Weiß-Rot-Karte
Best Practices Brasilien & Indien



Georg Klausner
Co-founder, You Work Life!

Susan Schulze-Schuricht
Director of Human Resources, Vienna Marriott





Wir stehen alle vor der Herausforderung, qualifizierte Fachkräfte zu finden und zu binden.

Die **Rot-Weiß-Rot-Karte** bietet in Österreich einen strategischen Vorteil, um hochqualifizierte Talente aus Drittstaaten gezielt anzusprechen und für den heimischen Arbeitsmarkt zu gewinnen.



Wer sind wir?

Georg Klausner und **Eduardo Vidolin** haben einen Pool von 13.800 Fachkräften aufgebaut, die ihre Karriere in Österreich starten möchten. Dank unserer Erfahrung ist der Prozess schnell und unkompliziert – unsere Bestzeit liegt bei nur 12 Tagen von Antragstellung bis Arbeitsgenehmigung.



Beatriz Missau
Headhunter



Clarice Glahn
Talent Manager



Larissa Wolf
Talent Manager



Gabriel Klemz Klock
Anwalt



Ericka Mileski
Legal Assistant



+13.800

Datenbank
Kandidat:innen



70%

Vorqualifizierte
Talente



99%

Visa-Prozess
Erfolgsrate



140

Talente in der
Gastronomie, und
Hotellerie platziert



98

Rot-Weiß-Rot-
Karten-Verfahren
abgeschlossen



30+

Partner-
unternehmen in
Österreich und
Deutschland

- ✓ Es gibt **8 Rot Weiss Rot Karten**
- ✓ Heute fokussieren wir uns auf die **Rot Weiss Rot Karte Mangelberuf**
- ✓ Hierfür gibt es eine Mangelberufliste von **120 Berufsgruppen**



Gastronomie



Gastgewerbe



Gesundheitswesen



IT



Ingenieurwesen



Fertigung

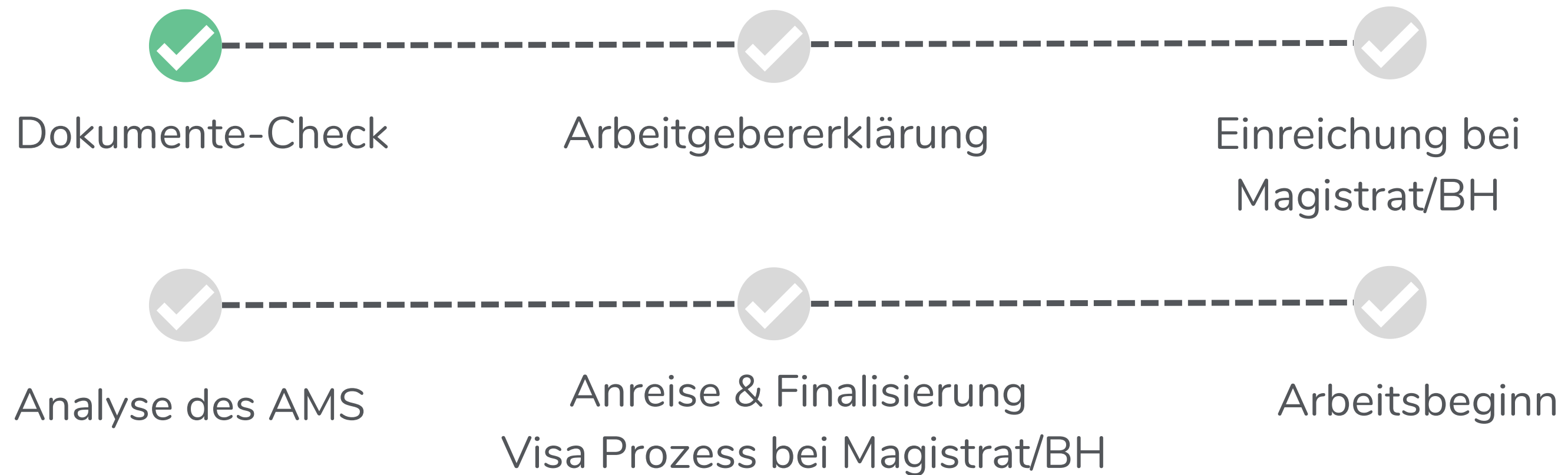


Logistik



Transport

Der RWR-Karte Prozess: 4-12 Wochen



Mangelberufliste-Check

In 2025 sind nur noch 85 Berufsgruppen auf der nationalen Mangelberufliste. Unbedingt abklären, in welchem Bundesland Ihre Niederlassung ist.

z.B. können in Wien seit 2025 **keine** Kellner:innen und Hotelfachkräfte mehr über die RWR Karte im Mangelberuf beantragt werden.

migration.gv.at/de/formen-der-zuwanderung/dauerhafte-zuwanderung/bundesweite-mangelberufe/

Formen der Zuwanderung | Leben und Arbeiten in Österreich | Service und Links | Fragen & Antworten

Mobilität innerhalb der EU
Dauerhafte Zuwanderung
 Besonders Hochqualifizierte
 Fachkräfte in Mangelberufen
 Bundesweite Mangelberufe
 Regionale Mangelberufe

Formen der Zuwanderung > Dauerhafte Zuwanderung > Bundesweite Mangelberufe

Bundesweite Mangelberufe

Für das Jahr 2025 gelten folgende Berufe als bundesweite Mangelberufe:

1. TechnikerInnen für Starkstromtechnik
2. LandmaschinenbauerInnen

Dokumente-Check

Um sich für eine Rot-Weiss-Rot Karte zu qualifizieren benötigt es durchschnittlich 10 Dokumente.
Wir müssen **55 Punkte** im Punkterechner erreichen, um eine Fachkraft für eine Rot-Weiss-Rot Karte zu qualifizieren.

Dokumenten-List

- ✓ Passkopie
- ✓ Passfoto 3,5 x 4,5 cm
- ✓ Führungszeugnis
- ✓ Arbeitsnachweise (1-7 Jahre, je nach Alter)
- ✓ Fachnachweise (Mindestens 24 Monate Ausbildung)
- ✓ Optional: Englisch- oder Deutschtest

[Punkterechner](#)

Zulassungskriterien für Fachkräfte	Punkte
Qualifikation	maximal anrechenbare Punkte: 30
abgeschlossene Berufsausbildung im Mangelberuf	30
Ausbildungsadäquate Berufserfahrung	maximal anrechenbare Punkte: 20
Berufserfahrung (pro Halbjahr)	1
Berufserfahrung in Österreich (pro Halbahr)	2
Sprachkenntnisse	maximal anrechenbare Punkte: 25
Deutschkenntnisse zur elementaren Sprachverwendung auf einfachstem Niveau (A1-Niveau)	5
Deutschkenntnisse zur vertieften elementaren Sprachverwendung (A2-Niveau)	10
Deutschkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	15
Englischkenntnisse zur vertiefenden elementaren Sprachanwendung (A2-Niveau)	5
Englischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	10
Französischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Spanischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Bosnisch-, Kroatisch- oder Serbischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Alter	maximal anrechenbare Punkte: 15
bis 30 Jahre	15
bis 40 Jahre	10
bis 50 Jahre	5
Summe der maximal anrechenbaren Punkte:	90
Zusatzpunkte für Englischkenntnisse, sofern die vorherrschende Unternehmenssprache Englisch ist	5
erforderliche Mindestpunkte:	55

Zulassungskriterien für Fachkräfte	Punkte
Qualifikation	maximal anrechenbare Punkte: 30
abgeschlossene Berufsausbildung im Mangelberuf	30
Ausbildungsadäquate Berufserfahrung	maximal anrechenbare Punkte: 20
Berufserfahrung (pro Halbjahr)	1
Berufserfahrung in Österreich (pro Halbjahr)	2
Sprachkenntnisse	maximal anrechenbare Punkte: 25
Deutschkenntnisse zur elementaren Sprachverwendung auf einfachstem Niveau (A1-Niveau)	5
Deutschkenntnisse zur vertieften elementaren Sprachverwendung (A2-Niveau)	10
Deutschkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	15
Englischkenntnisse zur vertiefenden elementaren Sprachanwendung (A2-Niveau)	5
Englischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	10
Französischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung	5

Min. 24 Monate Ausbildung
-> falls <24 Monate, RWR-Karte >
Sonstige Schlüsselkraft

**Punkterechner RWR
Karte Mangelberuf:
Praxisbeispiel**

Duolingo Test

Französischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Spanischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Bosnisch-, Kroatisch- oder Serbischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Alter	maximal anrechenbare Punkte: 15
bis 30 Jahre	15
bis 40 Jahre	10
bis 50 Jahre	5
Summe der maximal anrechenbaren Punkte:	90
Zusatzpunkte für Englischkenntnisse, sofern die vorherrschende Unternehmenssprache Englisch ist	5
erforderliche Mindestpunkte:	55

Punkterechner RWR
Karte Mangelberuf:
 Praxisbeispiel

Kandidat A



Nationalität
Indien



Visumberechtigung
Fachkraft im Mangelberuf
Gaststättenkoch



Dhruv Harsh

Experienced Line Chef | Seeking Chef de Partie Position | Strong Background in 5-Star Hotel Culinary Operations
Results-driven Line Chef with a passion for culinary excellence, aiming to transition into the role of Chef de Partie. Proven expertise in 5-star hotel environments, delivering exceptional dishes and maintaining high-quality standards. Proficient in executing various culinary techniques and collaborating seamlessly with kitchen teams. Eager to contribute my skills and elevate the dining experience as a Chef de Partie.

Personal Info:

Date of Birth: 03.04.2001

Email Id:
dhruvharsh007@gmail.com

Skype:
Live:dhruvharsh007

Phone: +31 687317454
+91 9873643756

Passport No: R1766902

Issue Date: 03.08.2017

Expiry Date: 02.08.2027

Address: 6229 GV, Forum 110,
NH Maastricht, Netherlands
City: Maastricht

Pin code: 6229 GV

State: Limburg

Country: Netherlands

Experience:

Line Chef (Oct 2022 – To Till Date)
NH Hotel, Maastricht, Netherlands

Head Manager & Lead Chef (May 2020 – Dec 2021)
Cut Cook Design Pvt. Ltd

Education:

Bachelor of science (HOSPITALITY AND HOTEL ADMINISTRATION)
JUNE 2018--JUNE2021
Institute of Hotel Management, Kolkata

The Taj Rambagh Palace - Internship
June 2019 - Oct 2019

The Oberoi Grand Kolkata - Vocational Training
01.05.2019 - 31.05.2019

The Trident Jal Mahal - Vocational Training

Skills

Proficient in diverse culinary techniques: sautéing, grilling, roasting, baking.
Strong menu planning and recipe development skills.
Excellent knowledge of food safety and sanitation regulations.
Effective communication and leadership abilities.
Detail-oriented with a focus on food presentation and taste.
Well-organized and capable of multitasking in a fast-paced environment.
Adaptable and flexible in meeting demanding deadlines.
Continuously learning and staying updated with culinary trends.

you work life !

Education:

Bachelor of science (HOSPITALITY AND HOTEL ADMINISTRATION)
JUNE 2018--JUNE2021

Institute of Hotel Management, Kolkata

The Taj Rambagh Palace - Internship
June 2019 - Oct 2019

15 Punkte für Englisch

*30 Punkte für
den Bachelor*

you work life !

*15 Punkte
für das Alter*

Personal Info:

Date of Birth: 03.04.2001

Email Id:

dhruvharsh007@gmail.com

Skype:

Experience:

Line Chef (Oct 2022 – To Till Date)

NH Hotel, Maastricht, Netherlands

Head Manager & Lead Chef (May 2020 – Dec 2021)

Cut Cook Design Pvt. Ltd

Kandidat B



Nationalität
Brasilianer



Visumberechtigung
Fachkräfte in Mangelberufen



IAN LUCAS DE LUCENA CARVALHO

CONTACT INFORMATION

Brazilian; 28 years old; +55 4798828-9182; Ian27carvalho@hotmail.com.

EDUCATION

Bachelor in International Chef and Pâtissière by the Universidade do Vale do Itajaí 2017- 2023

EXPERIENCE

Culinary Institute Chef Gourmet Balneário Camboriú- BR (2023-2024) - International Gastronomy Teacher for Adults and Childrens.

18 Mediterrâneo Balneário Camboriu- BR (2019-2022) - Mediterranean Cuisine Party Chef. Kitchen layout Construction and Menu development.

Natuzzi Lounge Praia Brava- BR (2017-2019) - Italian Pasta Party Chef.

Evvai São Paulo- BR (Michellin Stared Restaurant) - Trainee

LANGUAGES

Portuguese as native, Fluent English and Germany (B1).

QUALIFICATIONS

Natural Charcuterie without using of curing salts

Specyalist in production of fermented food and beverage

Specyalist in Food Safety- Universidade do Vale do Itajaí

you work life !

↪ 15 Punkte für das Alter

**CONTACT
INFORMATION**

Brazilian; 28 years old; +55 4798828-9182; Ian27carvalho@hotmail.com.

EDUCATION

Bachelor in International Chef and Pâtissière by the Universidade do Vale do Itajaí
2017- 2023

↪ 30 Punkte für den Bachelor

you work life !

EXPERIENCE | **Culinary Institute Chef Gourmet Balneário Camboriú- BR (2023-2024)** - International Gastronomy Teacher for Adults and Childrens.

18 Mediterrâneo Balneário Camboriu- BR (2019-2022) - Mediterranean Cuisine Party Chef. Kitchen layout Construction and Menu development.

Natuzzi Lounge Praia Brava- BR (2017-2019) - Italian Pasta Party Chef.

Evvai São Paulo- BR (Michellin Stared Restaurant) - Trainee

LANGUAGES | Portuguese as native, Fluent English and Germany (B1).

*15 + 10 Punkte
für Englisch und Deutsch*

Weitere Tipps für erfolgreiches Drittstaatenrecruiting

01 Grossen Datenpool mit
Kandidat:innen aufbauen



Weitere Tipps für erfolgreiches Drittstaatenrecruiting

02 Kandidat:innen früh interviewen und ausbilden



Weitere Tipps für erfolgreiches Drittstaatenrecruiting

03 Personalplanung
6-12 Monate im Voraus





**'Must Haves' für erfolgreiches
Drittstaatenrecruiting**

Kapazität im HR

Drittstaatenrecruiting und Visa-Prozesse benötigen Zeit, Geduld und Fachkenntnisse.

Diese Expertise gilt es aufzubauen oder auszulagern.



'Must Haves' für erfolgreiches Drittstaatenrecruiting

Prozesse anpassen

- Englische Onboarding Guides.
- Längere Recruiting-Prozesse.
- Intensiveres Onboarding.
- Buddy Programme.

Es benötigt neue Tools.



you work life !

'Must Haves' für erfolgreiches Drittstaatenrecruiting

Team 'On Board' bringen

Alle Teammitglieder im Fachbereich müssen bereit sein, um mit internationalen Talenten zu arbeiten. Akzeptanz und Toleranz ist essentiell!

Vorteile Diverser & Internationaler Teams

Chancengleichheit

- Weltweiter Talente-Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt.
- Kein Lohndumping (AMS prüft Lohngruppe).



Vorteile Diverser & Internationaler Teams

Kreativität

- Neue Ideen.
- Neue Rezepte (Feijoada, Moqueca).
- Neue Sprachkenntnisse (Portugiesisch).
- Neue Sichtweisen.



Vorteile Diverser & Internationaler Teams

Inklusion

Diverse Teams = Diverse Gesellschaft.

- Internationalität in AT wird gefördert.
- Mehr Toleranz durch Globalisierung.
- Förderung legaler Migration.



Erfolgsgeschichten und praktische Einblicke



Dieter Erich Schranz

INTERSPAR Bäckerei

“Freundlich und kompetent. Wertschätzend und serviceorientiert. Es werden alle Zusagen eingehalten und wie vereinbart umgesetzt.”



Theresa Thaler

Ellies Diner

“Von Beginn bis zur Einstellung, Abwicklung der ganze Papiere und vor allem mit dem Personal das vermittelt wurde, sind wir mehr als zufrieden.”



Monika Hritzova

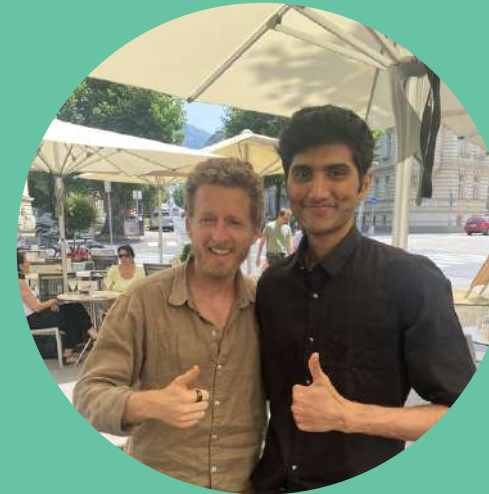
Sheraton Grand Salzburg

“Wir haben eine sehr gute Zusammenarbeit mit You Work Life! Was wir am meisten schätzen, ist die hohe Qualität der Kandidat:innen, die wir bekommen. Aufgrund der Vorarbeit/Auswahl der Agentur erhalten wir nur Talente, die wir wirklich interviewen möchten, und unsere Erfolgsquote ist daher recht hoch. Wir freuen uns auf die zukünftige Kooperation mit You Work Life!”



you work life !

Diverse Teams fördern
Innovation, verbessern
Problemlösungen und
steigern die
Wettbewerbsfähigkeit.



Fragen?

Ich ermutige euch, Möglichkeiten für die Rekrutierung aus Drittländern zu erkunden, bewährte Praktiken für das Management vielfältiger Teams umzusetzen und aktiv dazu beizutragen, inklusive Arbeitsplätze zu schaffen.



Susan Schulze-Schuricht

Director of Human Resources, Vienna Marriott Hotel

- +250 Mitarbeiter:innen
- +40 Nationalitäten
- 10 Nationalitäten in der Küche
- 2 Brasilianische Fachkräfte



Presse



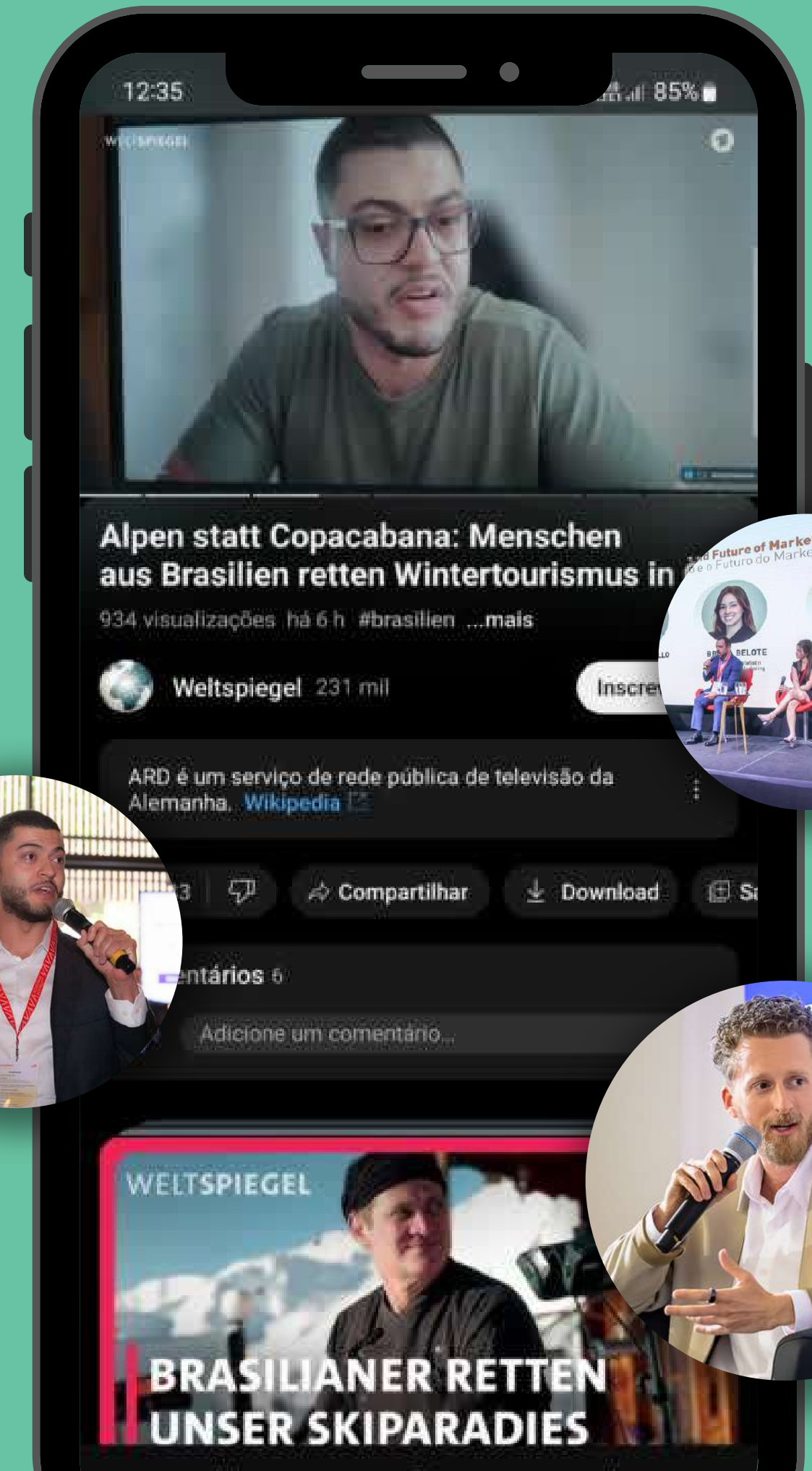
ARD Weltspiegel | Alpen statt Copacabana: Menschen aus Brasilien retten Wintertourismus in Österreich



ORF 2 Eco TV
Fehlende Fachkräfte – Wie Zuwanderung des Problem lösen kann



profil.at | Wie Brasilianer die Personalnot im Wintertourismus lindern sollen



A black and white portrait of a man with curly hair and a beard, smiling. The image is partially covered by a green gradient overlay on the right side.

you work life !<

Vielen Dank!
Muito Obrigado!

Georg Klausner
georg@you-work.life
+43 800 007227
at.you-work.life