

Internationale Fachkräfte erfolgreich beschäftigen

WORK in AUSTRIA

Elisabeth Palfner, MSc
Mag. Durim Abdullahu

Agenda

- > Vorstellung der Serviceleistungen von ABA
- > Rechtliche Grundlagen
- > Kategorien der RWR - Karte / Blaue Karte EU
- > Punkteschema
- > Sechs Schritte der Einwanderung
- > Verlängerungen
- > Rolle des Arbeitgebers



Key Takeaways...

Key Takeaways:

- > Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen für die langfristige Beschäftigung und Niederlassung von Drittstaatsangehörigen in Österreich
- > Darstellung der wesentlichen Aufenthaltstitel für qualifizierte Zuwanderung
- > Wir sind für Sie da!

Out of scope:

- > Kurzfristige Beschäftigung und Niederlassung
- > Beratung im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrecht
- > Beratung zu Saisonbewilligungen/registrierten Stammsaisoniers



Geschäftsfelder



INVEST in AUSTRIA



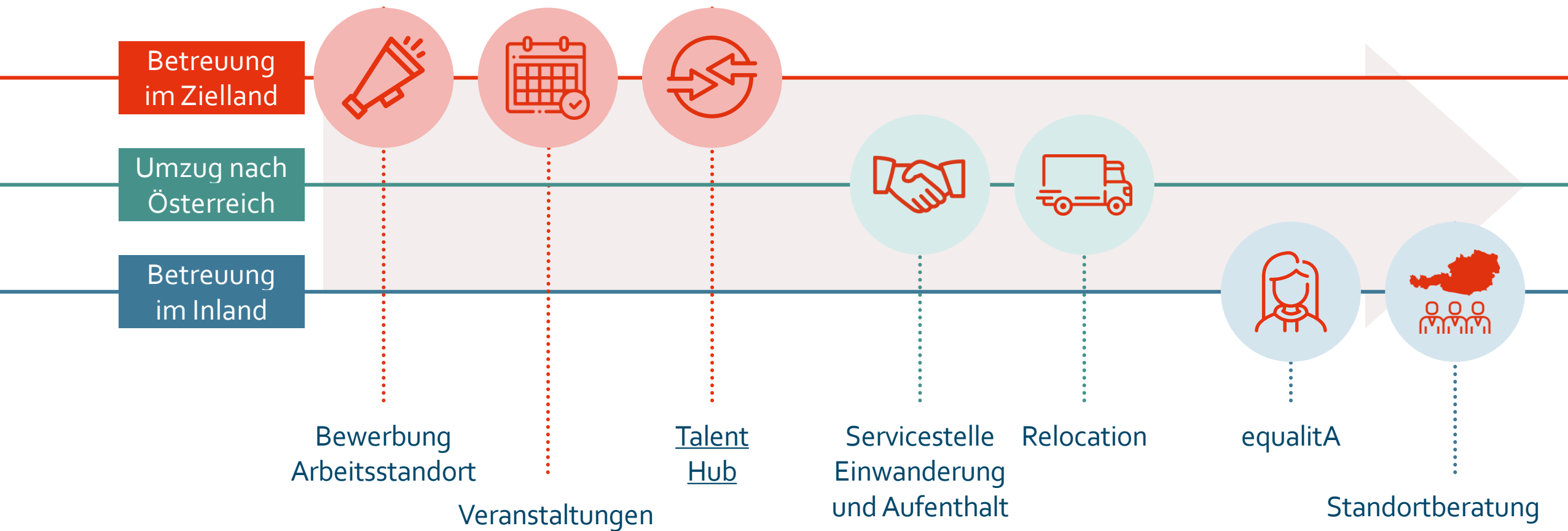
WORK in AUSTRIA



FILM in AUSTRIA



Unsere Services





Support Tools

TALENT HUB

<https://www.workinaustria.com/en/talenthub/>



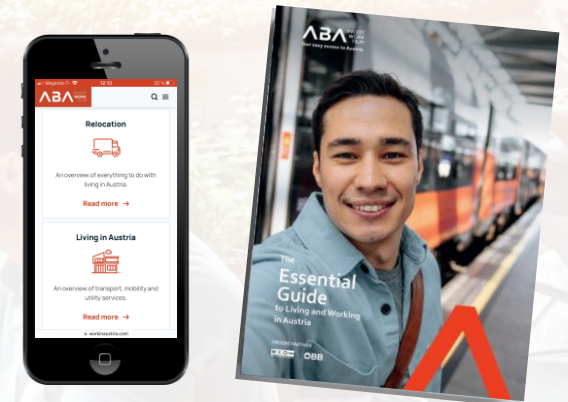
Immigration Guide

<https://immigration-guide.workinaustria.com>



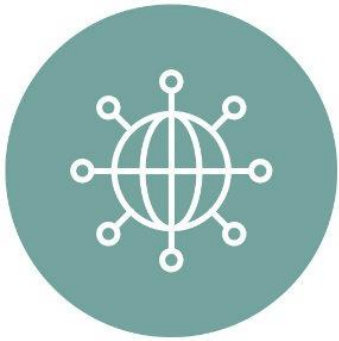
Personal Guide

<https://www.workinaustria.com/en/your-personal-guide/>





Die ABA Servicestelle Einwanderung und Aufenthalt



Info-Plattform

zum Thema Aufenthaltsrecht und Arbeitserlaubnis



Konkrete Beratung und Unterstützung

für Fachkräfte (mit Familie) und Unternehmen in Österreich



Kostenlose Servicestelle

für Unternehmen und internationale Fachkräfte in allen Verfahrensphasen zur Erlangung von Aufenthaltstiteln, insbesondere mit Ziel der dauerhaften Zuwanderung



„Vermittlerrolle“

bei Behörden in konkreten Verfahren (seit 1.10.2022 auch in § 20h AuslBG verankert)

Email: immigration@aba.gv.at





Die Grundlagen

Welche Gesetze sind besonders relevant?

1. Niederlassungs- und Aufenthaltsgesetz (NAG)
2. Ausländerbeschäftigungsgesetz (AuslBG)

Welche Zielgruppen sind zu unterscheiden?

1. EU-Bürger:innen plus Isländer:innen, Liechtensteiner:innen, Norweger:innen und Schweizer:innen
2. Drittstaatsangehörige

Was gilt besonders für Drittstaatsangehörige?

1. Benötigen **Aufenthaltstitel**, wenn Aufenthalt in Österreich länger als sechs Monate geplant ist (richtet sich nach Zweck des Aufenthalts)
2. Benötigen **Beschäftigungserlaubnis**, um in Österreich zu arbeiten
3. Oftmals **Kombination** von Aufenthaltstitel und Beschäftigungserlaubnis (z. B. Rot-Weiß-Rot – Karte)



Die Rot-Weiß-Rot – Karte



Welche Subtypen gibt es?



Fachkräfte in Mangelberufen



Sonstige Schlüsselkräfte



Besonders Hochqualifizierte



Studienabsolvent:innen



Alle Zielgruppen

Rot-Weiß-Rot – Karte



Blaue Karte EU





Rot-Weiß-Rot – Karte vs. Blaue Karte EU im Detail

Was sind die Anforderungen?



Fachkräfte in Mangelberufen

- Punktesystem
- Abgeschlossene **Berufsausbildung** im Mangelberuf
- **Kein Ersatzkraftverfahren**
- Entlohnung nach **KV** zzgl. betriebsüblicher Überzahlung
- Für **Familienangehörige** gilt „Deutsch vor Zuwanderung“ (ggf. Substitut)



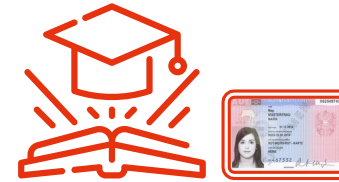
Sonstige Schlüsselkräfte

- Punktesystem
- **Ersatzkraftverfahren** möglich
- Gesetzliches vorgegebenes Mindestgehalt von **3.225€ brutto/Monat**
- Für **Familienangehörige** gilt „Deutsch vor Zuwanderung“ (ggf. Substitut)



Besonders Hochqualifizierte

- Punktesystem
- **Kein Ersatzkraftverfahren**
- Entlohnung nach **KV** zzgl. betriebsüblicher Überzahlung
- **Familienangehörige** sind von „Deutsch vor Zuwanderung“ **ausgenommen**



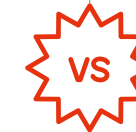
Studienabsolvent:innen

- **Kein Punktesystem**
- **Kein Ersatzkraftverfahren**
- Entlohnung nach **KV** zzgl. betriebsüblicher Überzahlung
- Für **Familienangehörige** gilt „Deutsch vor Zuwanderung“ (ggf. Substitut)



Blaue Karte EU

- **Kein Punktesystem**
- **Ersatzkraftverfahren** möglich
- Gesetzlich vorgegebenes Mindestgehalt von **3.678,57 € brutto/Monat**
- Abgeschlossenes **Studium** von mindestens 3 Jahren **ODER** bei IT-Fachkräften mindestens 3 Jahre **Berufserfahrung** im Bereich **IT**
- **Familienangehörige** sind von „Deutsch vor Zuwanderung“ **ausgenommen**





Rot-Weiß-Rot – Karte für Stammmitarbeiter:innen

- > Richtet sich an langjährig als Saisonier beschäftigten Mitarbeiter:innen
- > Voraussetzungen:
 - > in den vorangegangenen zwei Kalenderjahren jeweils mindestens sieben Monate als **registrierte Stammsaisoniers** im selben Wirtschaftszweig (Tourismus und Landwirtschaft) beschäftigt waren,
 - > Deutschkenntnisse auf dem **Sprachniveau A1** nachweisen,
 - > AG ein **unbefristetes Arbeitsverhältnis** in Aussicht stellt und
 - > sinngemäß die generellen Voraussetzungen für eine Beschäftigungsbewilligung erfüllt sind.
- > AMS führt kein Ersatzkraftverfahren durch.

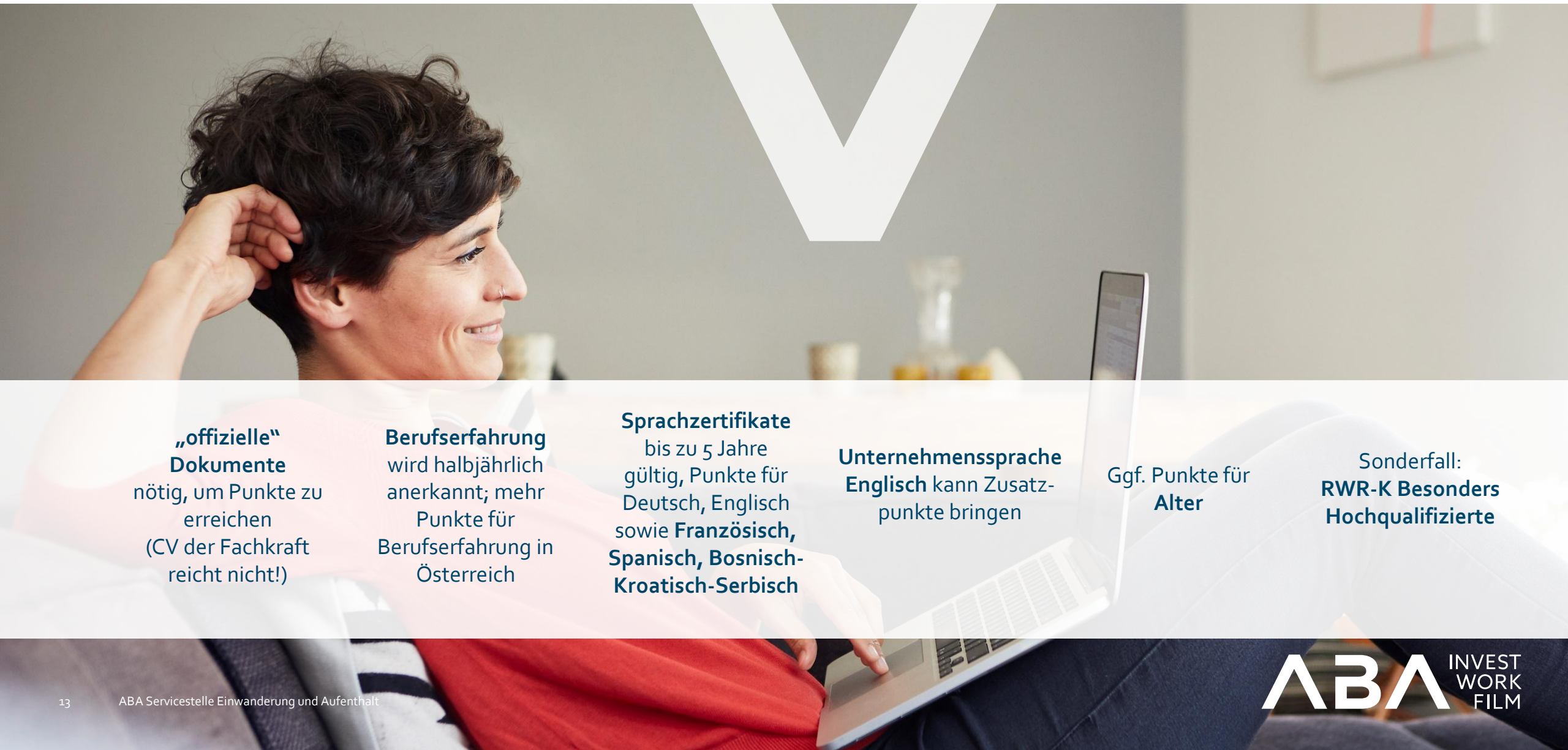


Rot-Weiß-Rot – Karte für Stammmitarbeiter:innen

- > **Wann ist jemand ein „registrierter Stammsaisonier“?**
 - > 1. in den vergangenen 5 Kalenderjahren in zumindest 3 Kalenderjahren im selben Wirtschaftszweig jeweils mindestens 3 Monate mit einer Kontingentbewilligung befristet beschäftigt waren und sich bei den regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice für eine weitere Beschäftigung in diesem Wirtschaftszweig registrieren lassen oder
 - > 2. in den Kalenderjahren 2006 bis 2010 im selben Wirtschaftszweig jeweils mindestens 4 Monate im Rahmen von Kontingenten befristet beschäftigt waren und sich bis 30. April 2012 bei den regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice für eine weitere Beschäftigung in diesem Wirtschaftszweig registrieren haben lassen.



Gut zu wissen: Punkteschema RWR - Karte



**„offizielle“
Dokumente**
nötig, um Punkte zu
erreichen
(CV der Fachkraft
reicht nicht!)

Berufserfahrung
wird halbjährlich
anerkannt; mehr
Punkte für
Berufserfahrung in
Österreich

Sprachzertifikate
bis zu 5 Jahre
gültig, Punkte für
Deutsch, Englisch
sowie **Französisch,**
Spanisch, Bosnisch-
Kroatisch-Serbisch

Unternehmenssprache
Englisch kann Zusatz-
punkte bringen

Ggf. Punkte für
Alter

Sonderfall:
**RWR-K Besonders
Hochqualifizierte**

> Sechs Schritte der Einwanderung



Rot-Weiß-Rot – Karte und Blaue Karte EU



> Was folgt auf die Ersteinwanderung?

Idealszenario: dauerhafter Aufenthalt für Drittstaatsangehörige



Fachkraft



**Rot-Weiß-Rot – Karte
oder Blaue Karte EU**
2 Jahre gültig

An Firma gebunden



Rot-Weiß-Rot – Karte Plus
3 Jahre gültig



Daueraufenthalt EU
5 Jahre gültig



Familie



Rot-Weiß-Rot – Karte Plus
2 Jahre gültig



Rot-Weiß-Rot – Karte Plus
3 Jahre gültig



Daueraufenthalt EU
5 Jahre gültig



Die Rolle des Arbeitgebers

- gemeinsam mit Fachkraft **ideale Immigrationoption** eruieren
- Zusammenarbeit mit Fachkraft (und ggf. Familie) hinsichtlich **Vorbereitung** der Antragsunterlagen (vollständig ausgefüllte Arbeitgebererklärung, korrekte Einstufung, ...)
- Idealerweise **Einreichung** des Antrags für Fachkraft (plus ggf. Familie) per E-Mail durch den österreichischen Arbeitgeber
- Kooperation mit dem **AMS**:
 - > z.B. im Falle eines Ersatzkraftverfahrens
 - > **Meldung** von Anfang und Ende der Beschäftigung innerhalb von drei Tagen beim zuständigen AMS per E-Mail
- Kopien aller Aufenthaltstitel, Bewilligungen und Bestätigungen im Betrieb zur **Einsichtnahme** (z.B. Kontrolle durch Finanzpolizei) bereithalten
- Unterstützung der Fachkraft im **Verlängerungsverfahren** (RWR – Karte Plus), insbesondere durch Bereitstellen von Lohnkonten
- **Fristenmanagement**



Elisabeth Palfner, MSc
Key Account Unternehmen
M: +43 676 898 590 425
e.palfner@aba.gv.at

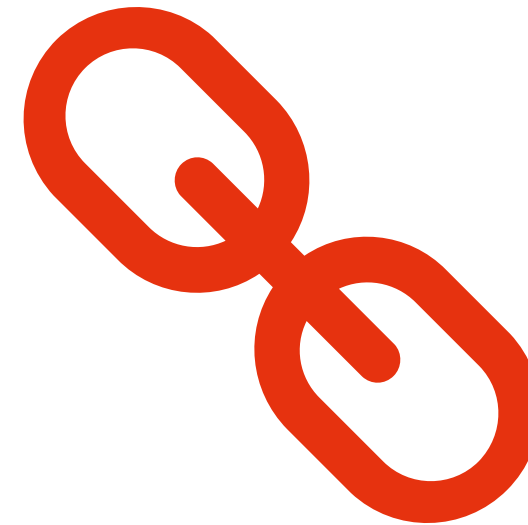


Mag. Durim Abdullahu
Servicestelle Einwanderung und
Aufenthalt
immigration@aba.gv.at



Hilfreiche Links

1. [Immigration Guide Austria](#)
2. [Rot-Weiß-Rot-Karte](#)
3. [Blaue Karte EU](#)
4. [Änderungen durch die Gesetzesreform \(Oktober 2022\)](#)
5. [Aufenthaltsrecht im Überblick](#)
6. [Informationen zur Ausländerbeschäftigung](#)
7. [EU/EWR/Schweizer Bürger:innen](#)
8. [Familien-Einwanderung](#)
9. [Visa und Verifizierungen](#)
10. [Aufenthaltstitel verlängern](#)
11. [NAG & AuslBG](#)



The background is a panoramic view of a mountain range under a blue sky with white clouds. In the foreground, a green grassy slope leads down to a rocky cliff edge. A large, 3D red 'A' logo stands on the grass. A white arrow points from the left towards the text.

**Danke für Ihre
Aufmerksamkeit**