

# ÖHV-Branchenbefragung Status quo Arbeitsmarkt

03. Mai 2022

**w** oehv.at  
**f** hoteliervereinigung  
**in** österreichische-hoteliervereinigung

**FÜR**WÄRTS. DIE ÖHV.

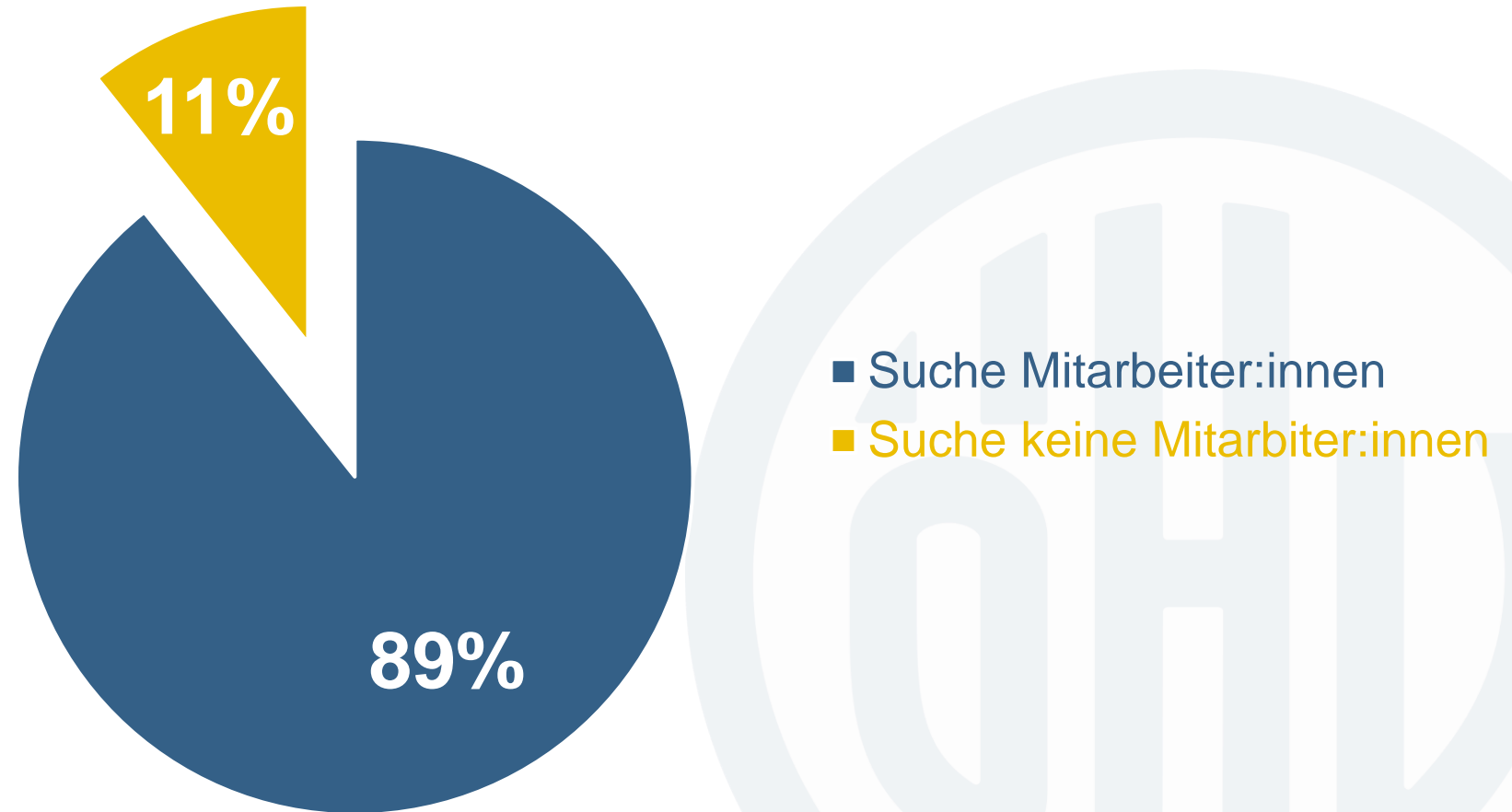
# Details zur Umfrage

- Teilnehmer: Mitglieder der ÖHV
- Methode: CAWI
- Laufzeit: 05. – 19. April 2022
- n= 274



**FÜRWÄRTS. DIE ÖHV.**

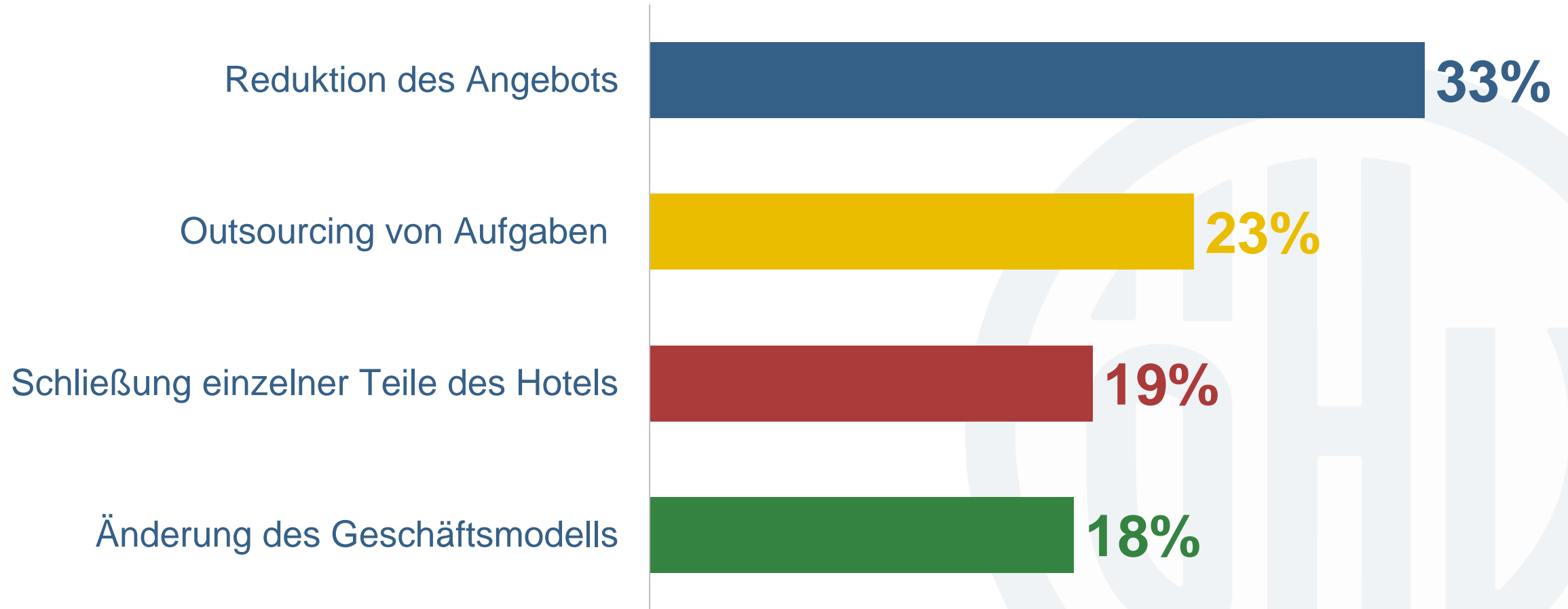
# 9 von 10 suchen Mitarbeiter:innen



Frage: Haben Sie derzeit offene Stellen in Ihrem Betrieb?

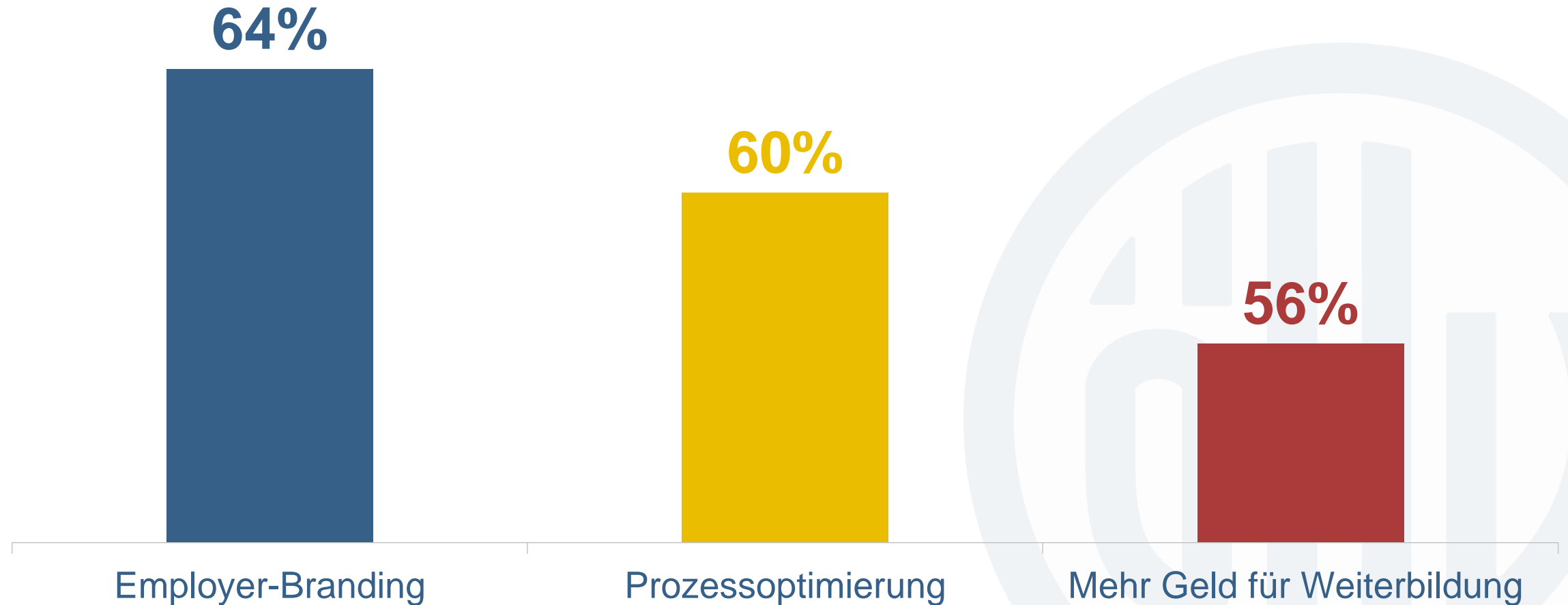
**FÜRWÄRTS. DIE ÖHV.**

# Offene Stellen & die Konsequenzen



Frage: Welche Maßnahmen wollen Sie mittelfristig in Ihrem Betrieb setzen, um einem Mitarbeiter:innenmangel entgegenzusteuern?

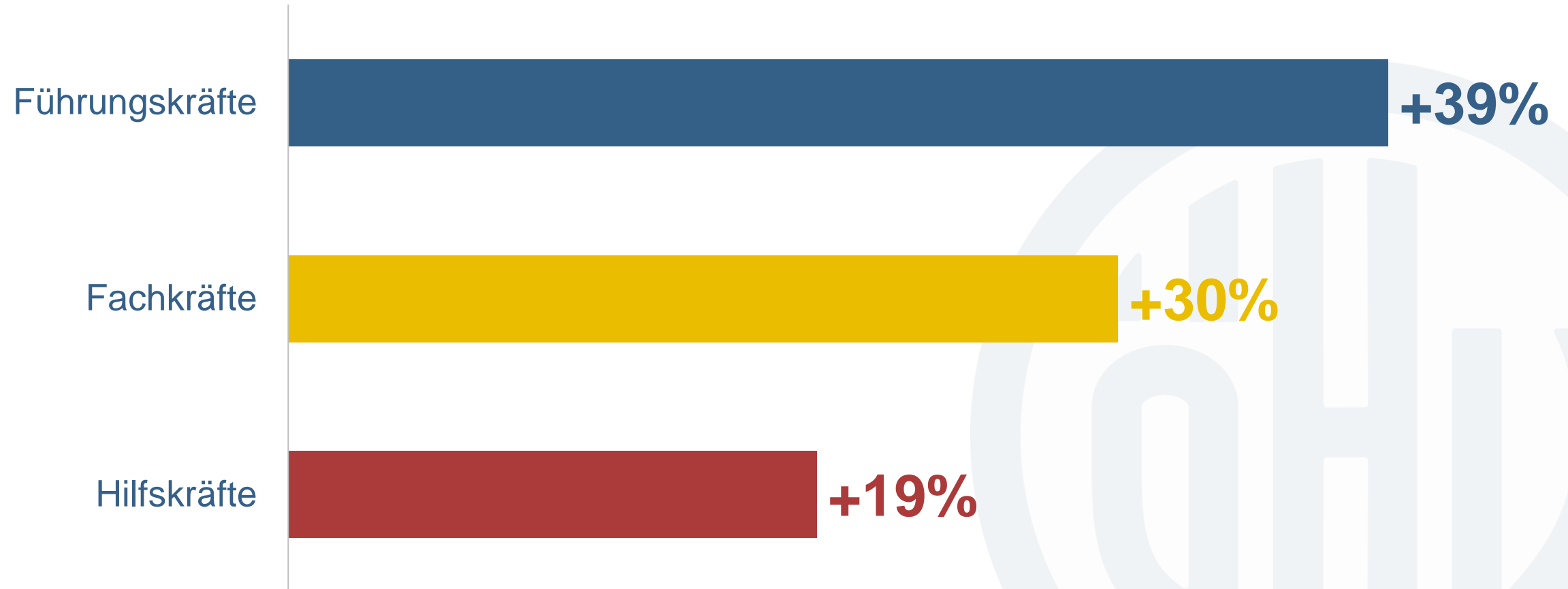
# Hotels greifen tief in die Tasche



Frage: Welche Maßnahmen wollen Sie mittelfristig in Ihrem Betrieb setzen, um einem Mitarbeiter:innenmangel entgegenzusteuern?

**FÜRWÄRTS. DIE ÖHV.**

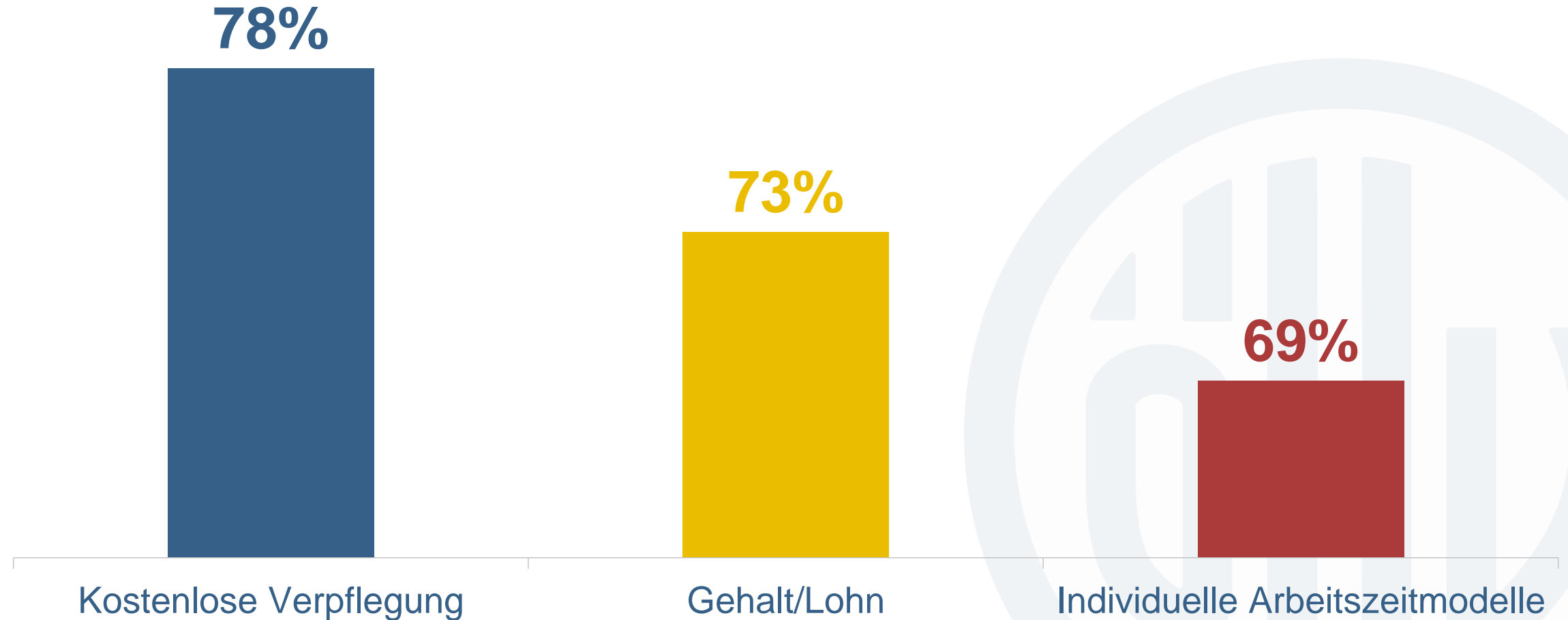
# KV-Überzahlung



Frage: Wie hoch über dem Kollektivvertrag liegen Löhne und Gehälter für eine 40-Stunden-Woche durchschnittlich in Ihrem Betrieb?

**FÜR WÄRTS. DIE ÖHV.**

# Top 3-Angebote für Bewerber:innen



Frage: Mit welchen Angeboten überzeugen Sie Bewerber:innen?

**FÜRWÄRTS. DIE ÖHV.**

# Zusätzliche Extras:

Weiterbildung und Entwicklungsmöglichkeiten

Mitarbeiter:innenwohnungen

Prämien

Vergünstigungen aus der Region

Kostenlose bzw. vergünstigte Skipässe bzw. Nutzung des Spa-Bereichs



# Weiterbildung

Weiterbildungstage der Mitarbeiter:innen pro Jahr: **5**  
**Jeder 10. Euro** der HR-Kosten fließt in Weiterbildung  
Weiterbildungsbudget in 5 Jahren um **23 %** gestiegen

# Geforderte Arbeitsmarkt-Maßnahmen

1. Merkliche Senkung der **Lohnnebenkosten**
2. Vereinfachung der **Gehaltsverrechnung**
3. Erleichterungen bei **Beschäftigung von Drittstaatangehörigen**

# FÜR EINE STARKE HOTELLERIE.

**w** oehv.at

**f** hoteliervereinigung

**in** österreichische-hoteliervereinigung

**FÜR**WÄRTS. DIE ÖHV.