Bundesministerium
Arbeit

bma.gv.at

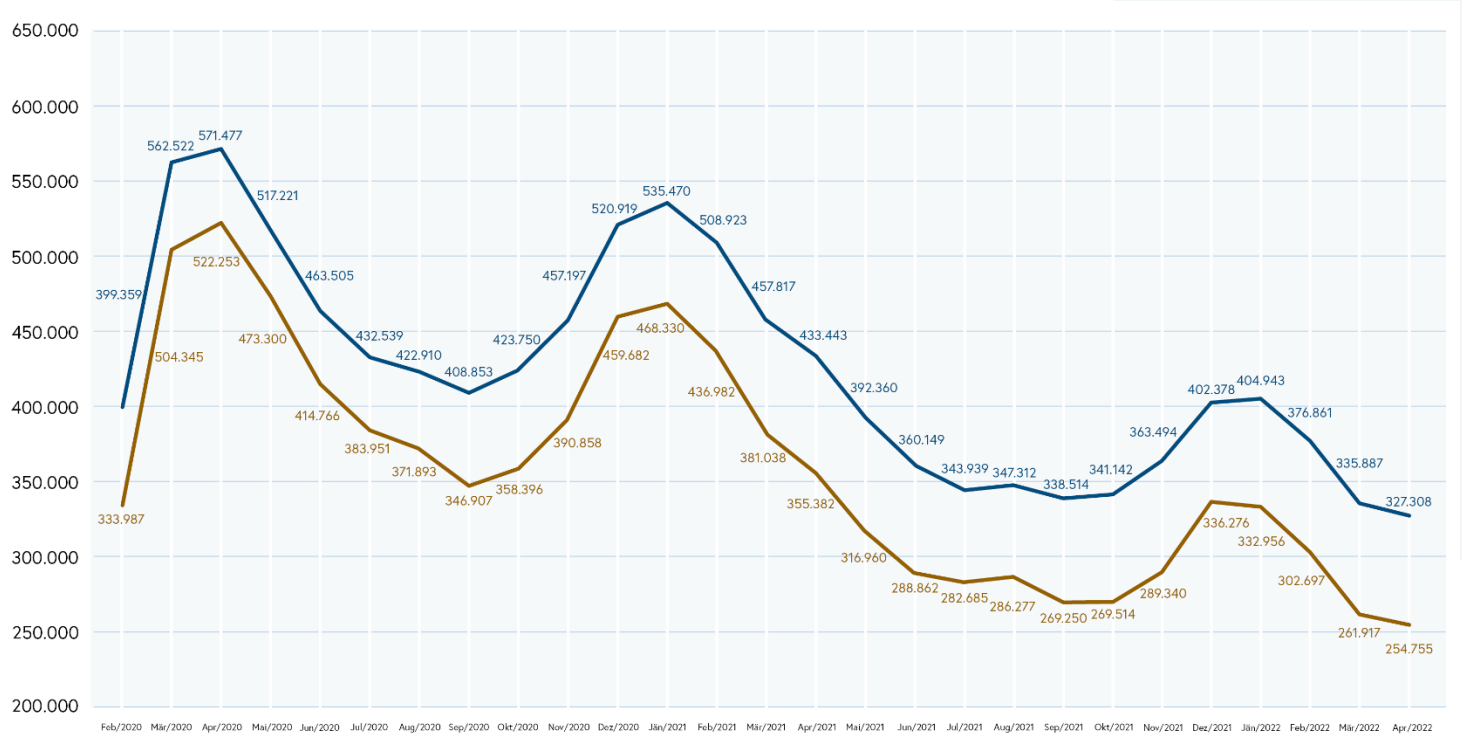
Der touristische Arbeitsmarkt

ÖHV-Kongress

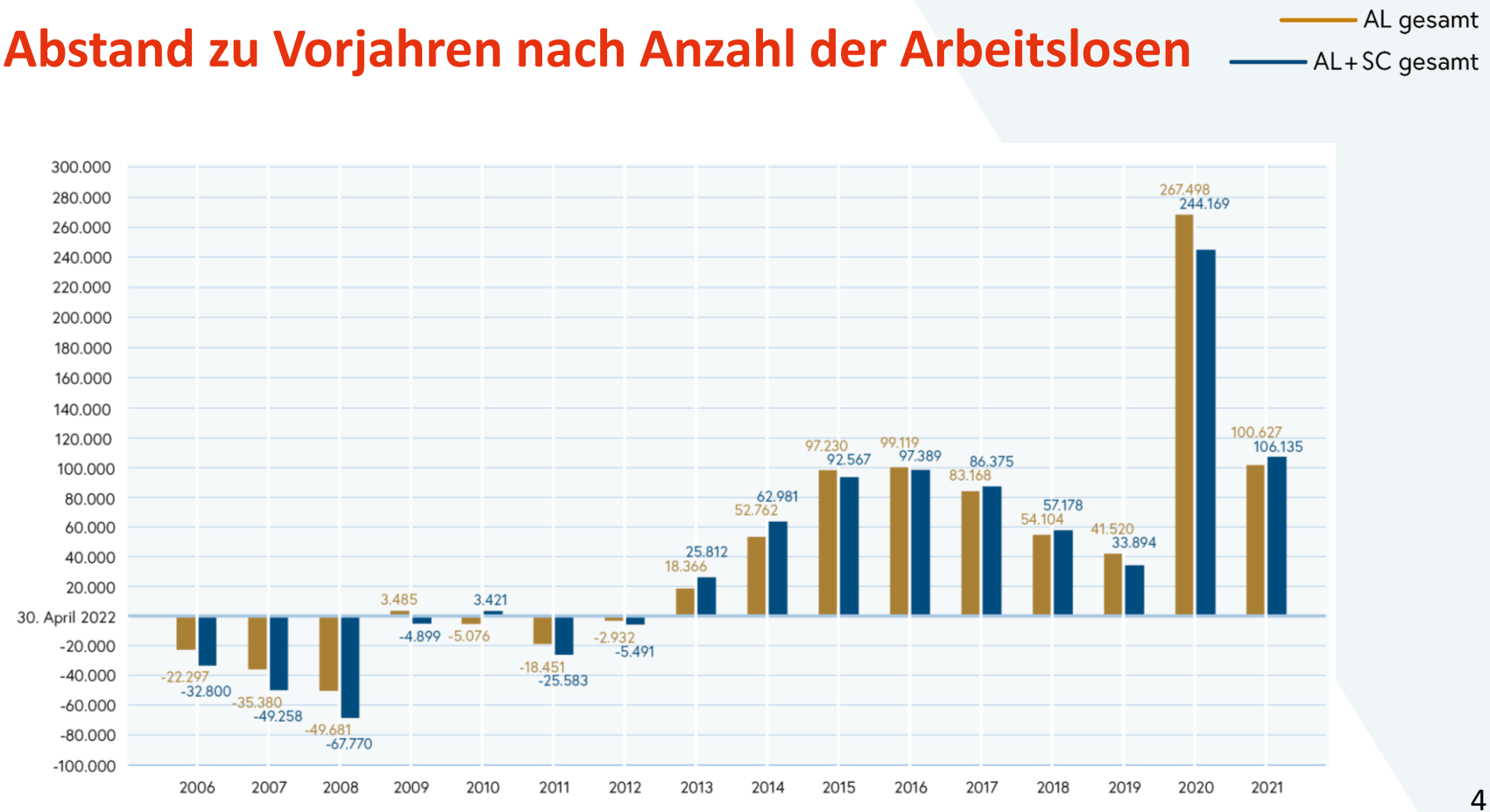
Martin G. Kocher
Bundesminister für Arbeit

Arbeitsmarktlage und -entwicklung

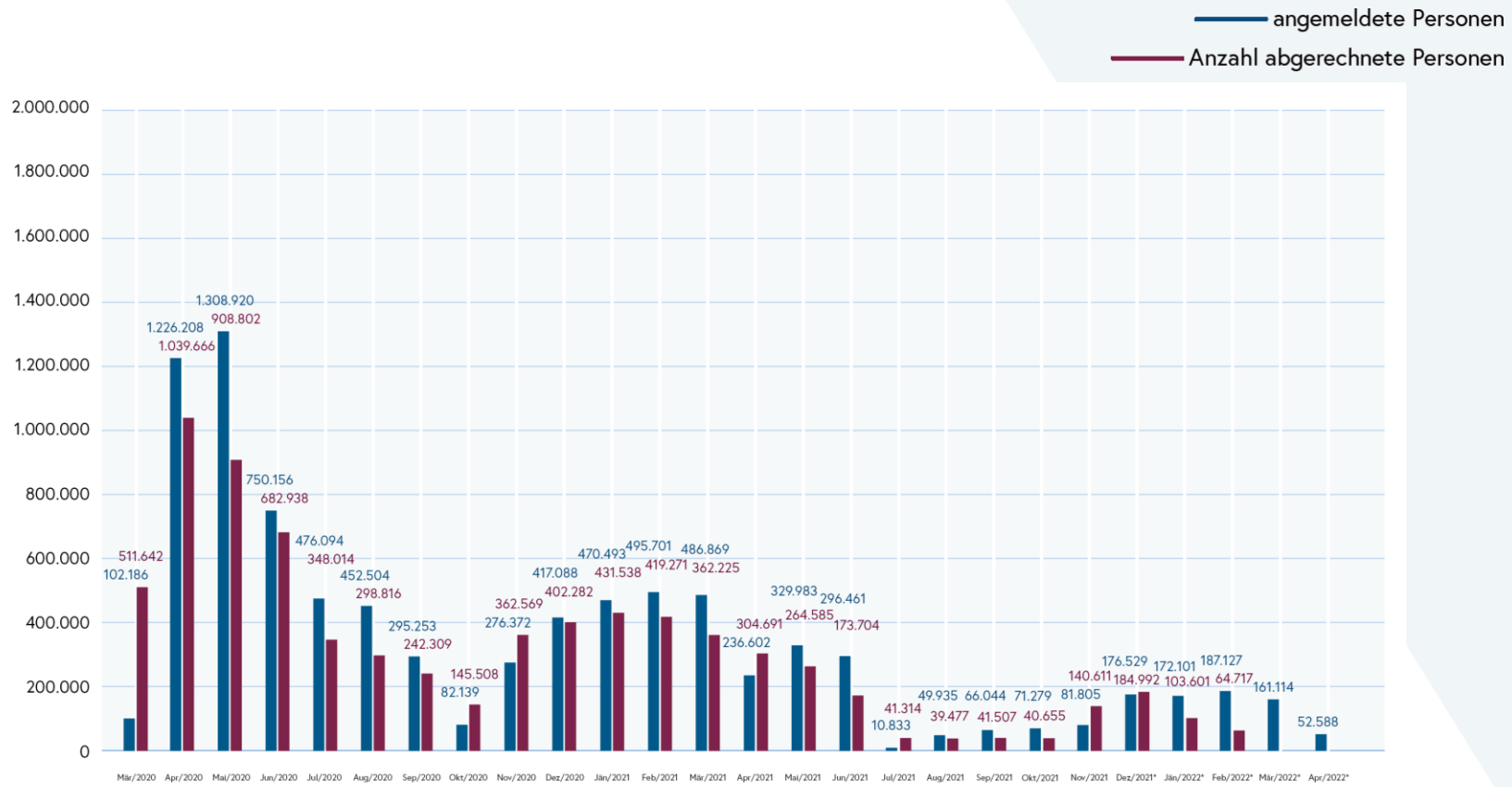
Entwicklung der Arbeitslosigkeit in Österreich



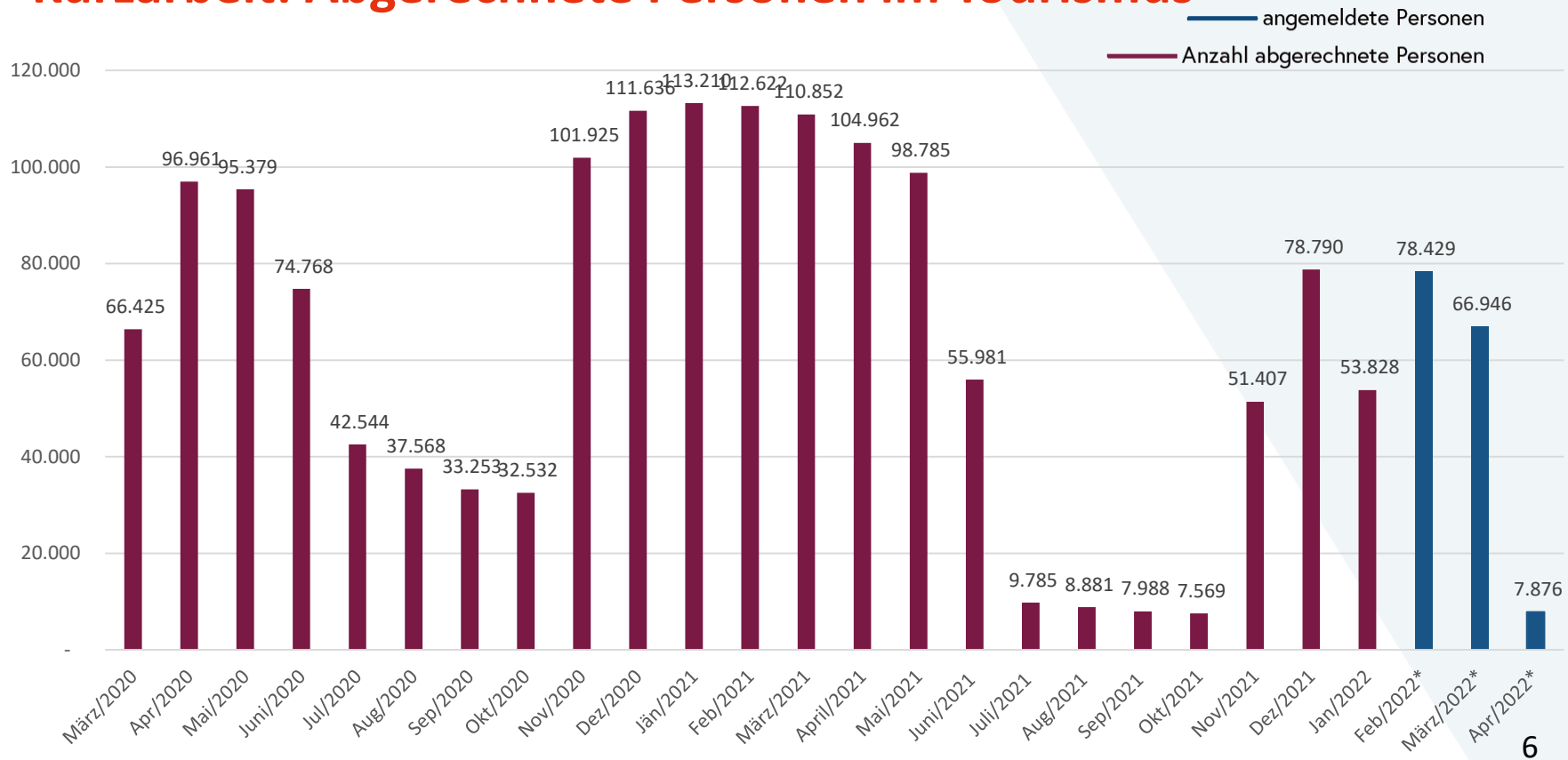
Abstand zu Vorjahren nach Anzahl der Arbeitslosen



Kurzarbeit: Plan-Teilnahmen und abgerechnete Personen

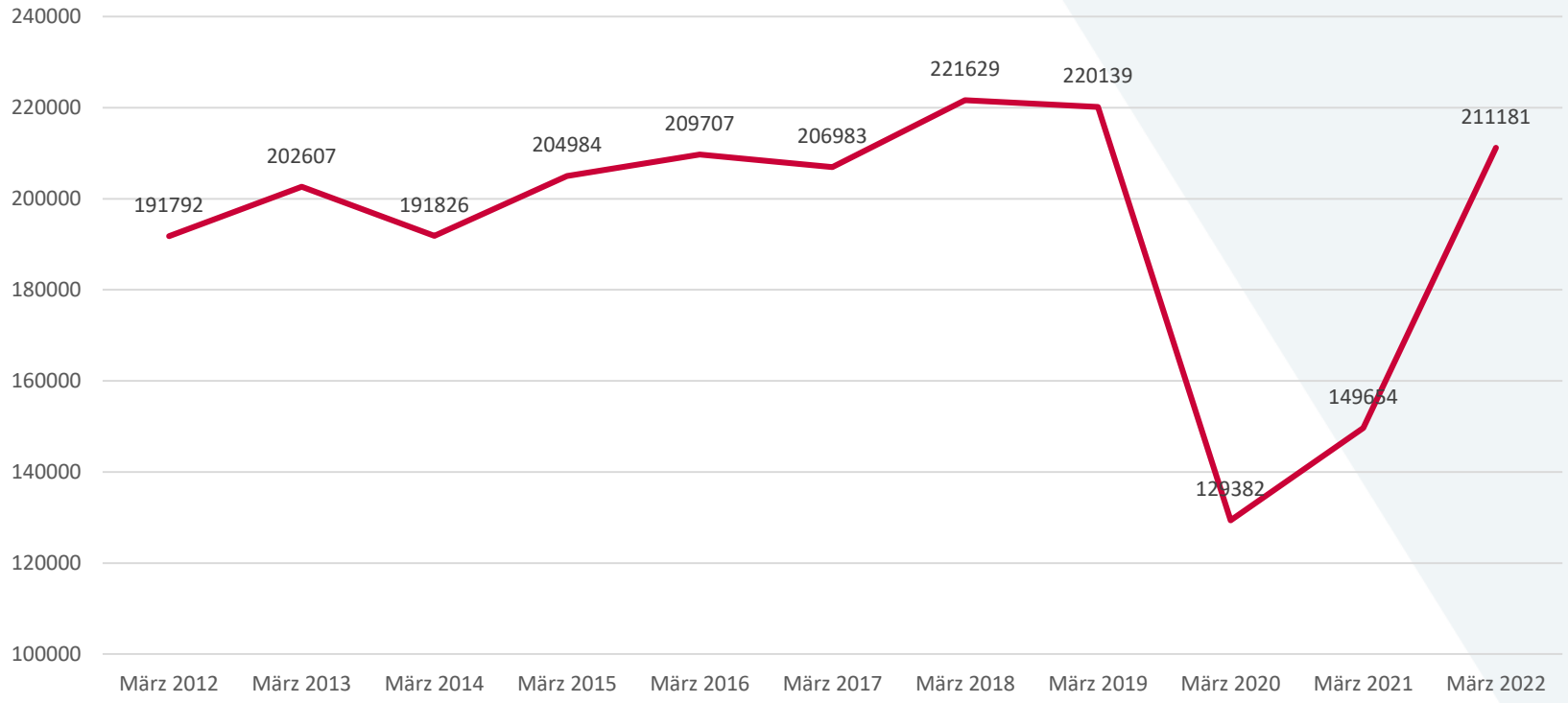


Kurzarbeit: Abgerechnete Personen im Tourismus



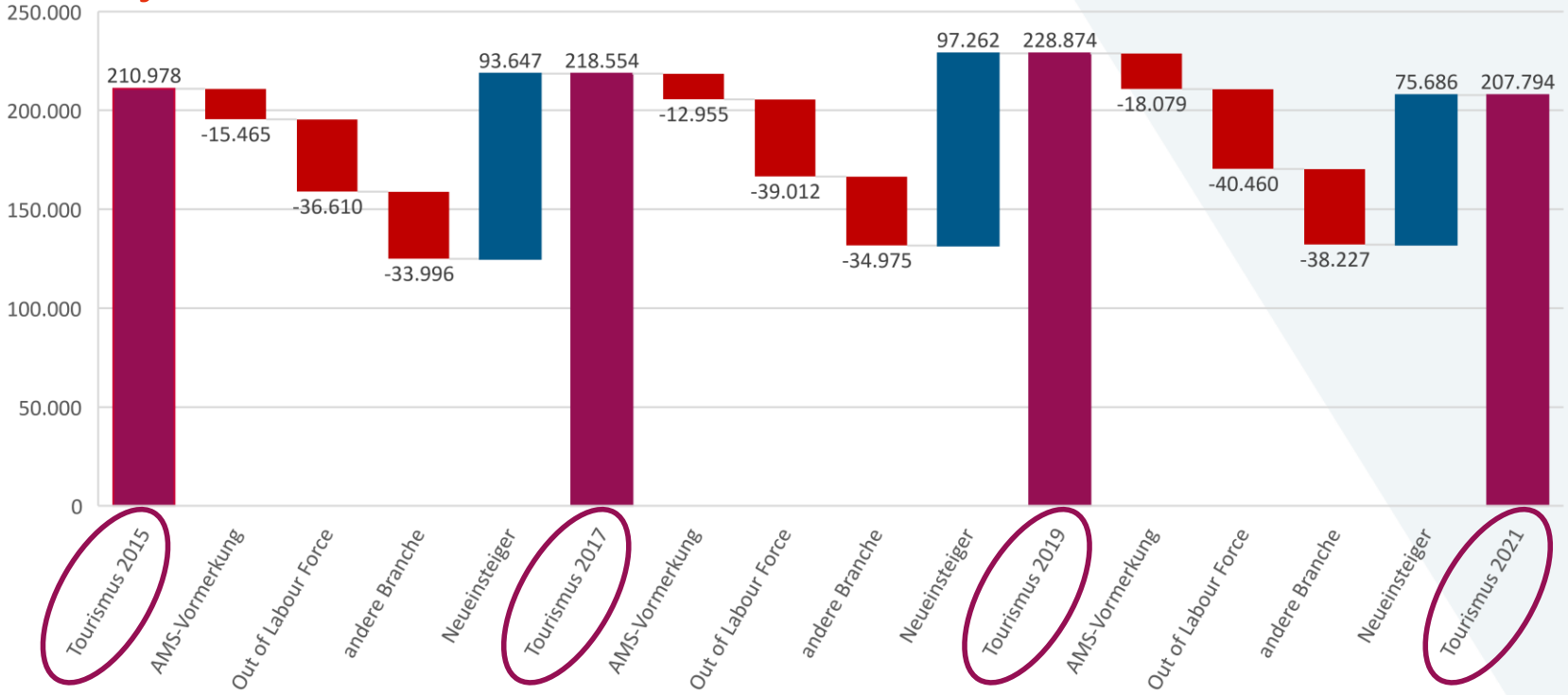
Der Arbeitsmarkt im Tourismus

Entwicklung der unselbstständig Beschäftigten im Tourismus

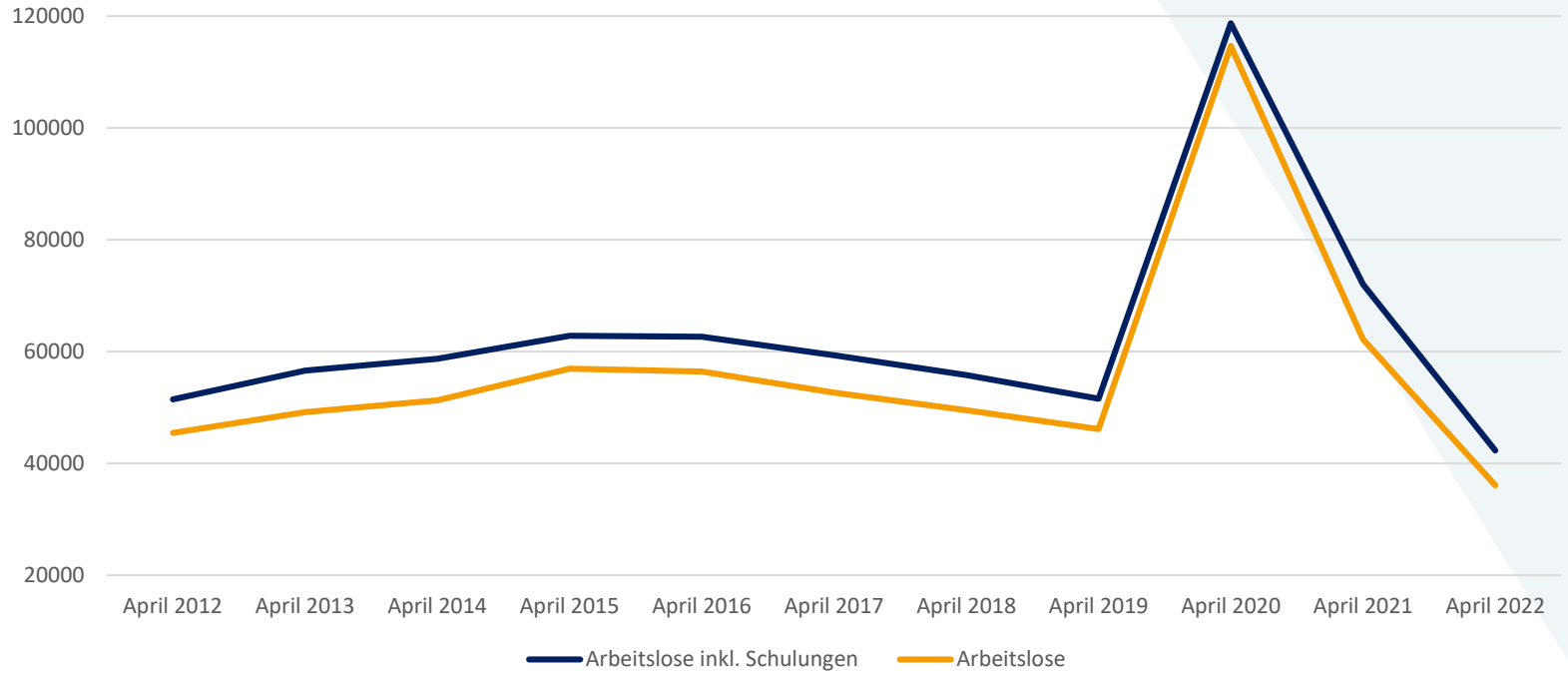


Touristischer Arbeitsmarkt

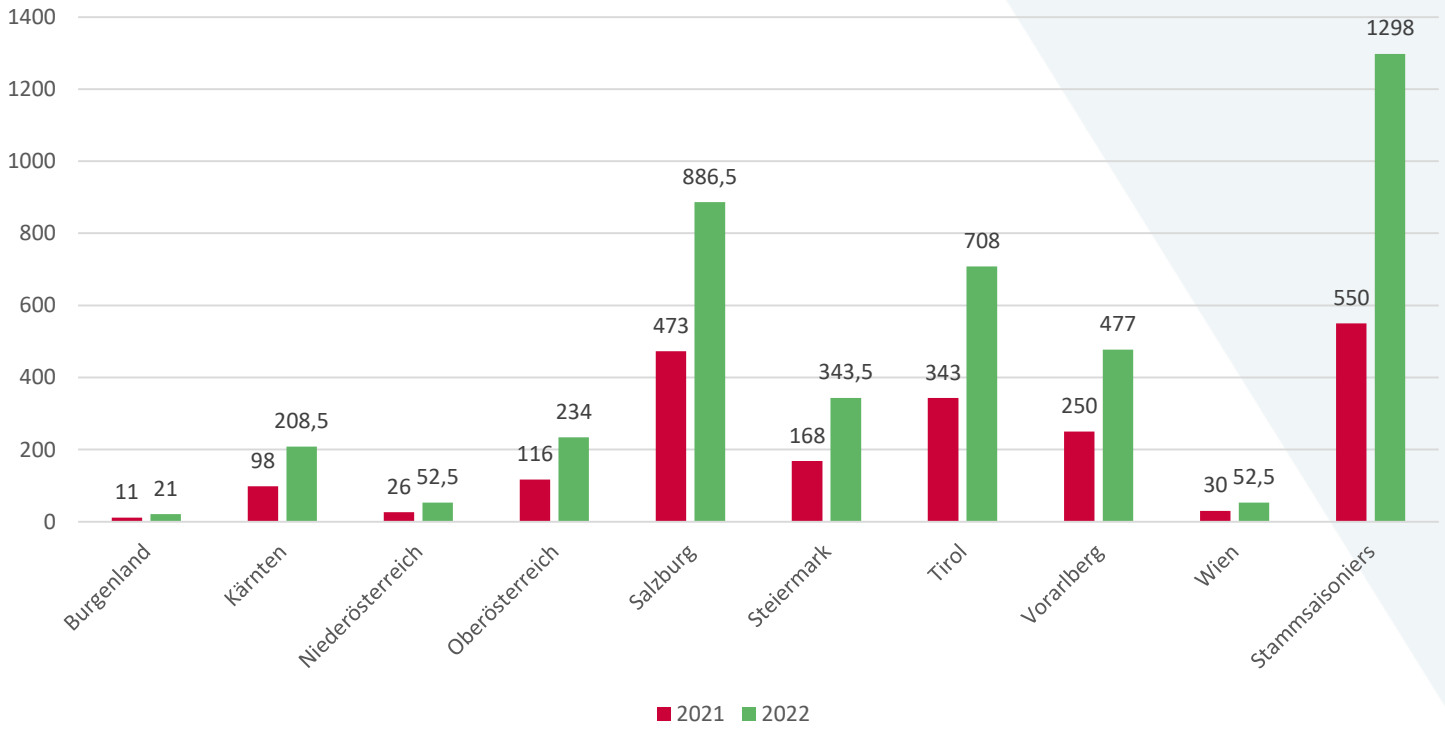
Stand: jeweils Ende Juni



Entwicklung der Arbeitslosigkeit im Tourismus

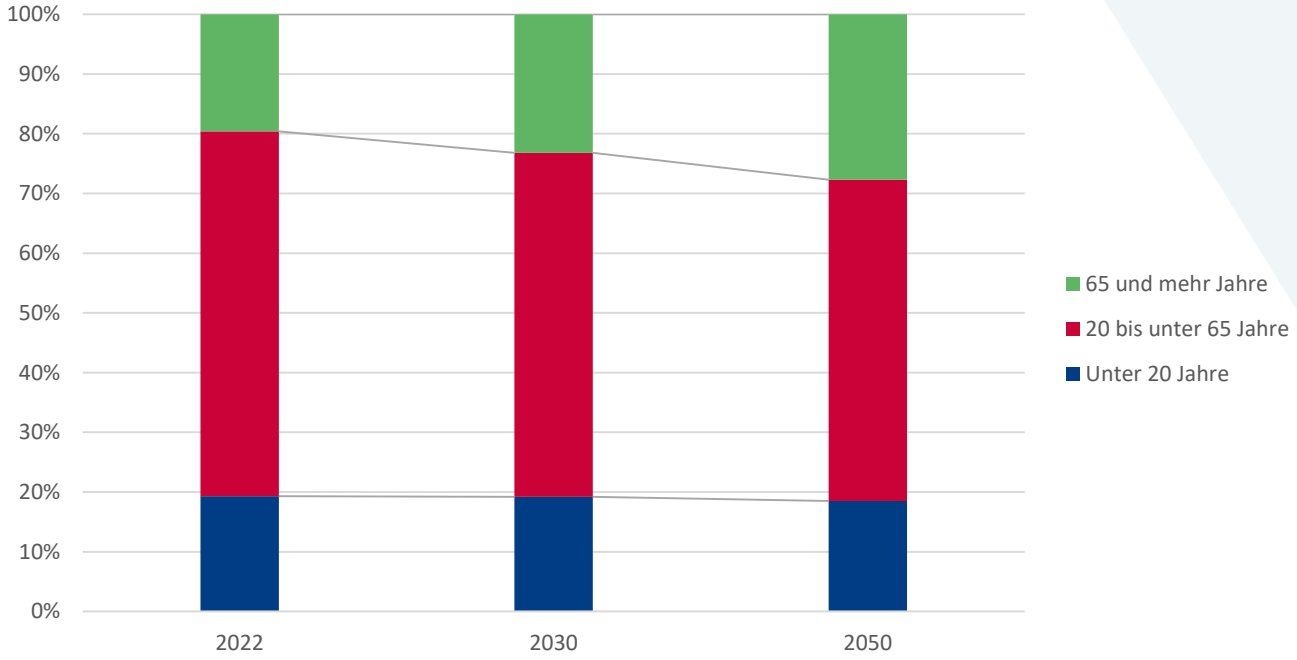


Kontingente inkl. Überziehungsrahmen



Strukturelle Probleme

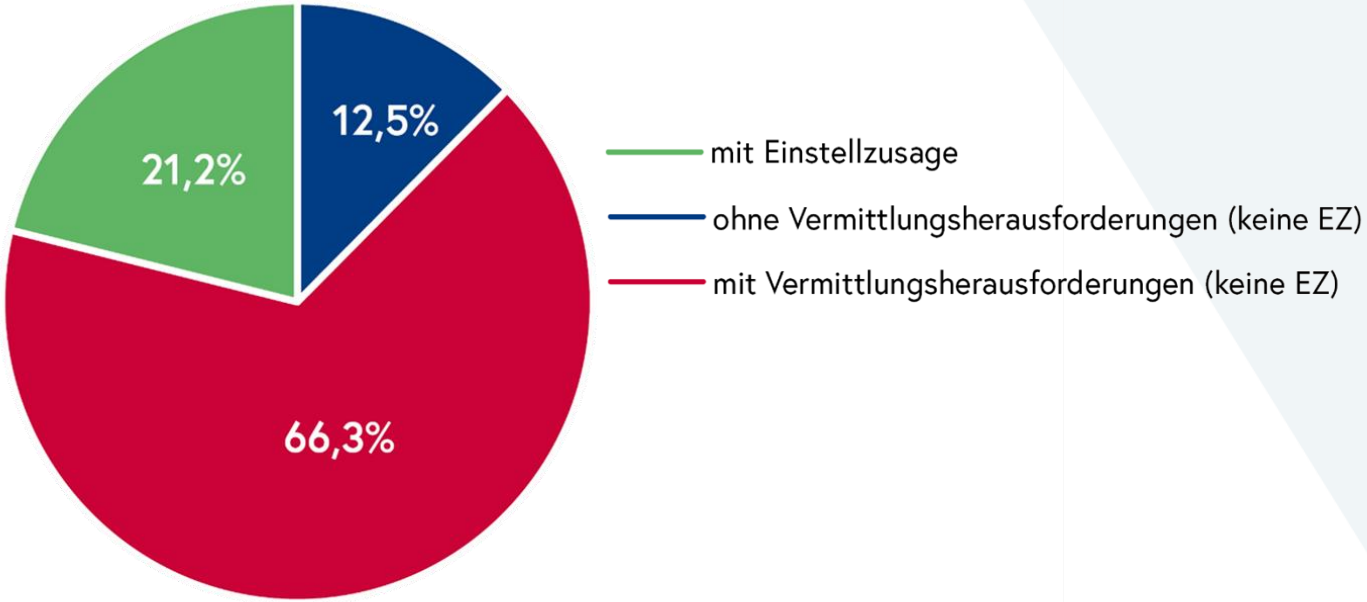
Struktureller Wandel durch demografische Entwicklung



Q: STATISTIK AUSTRIA

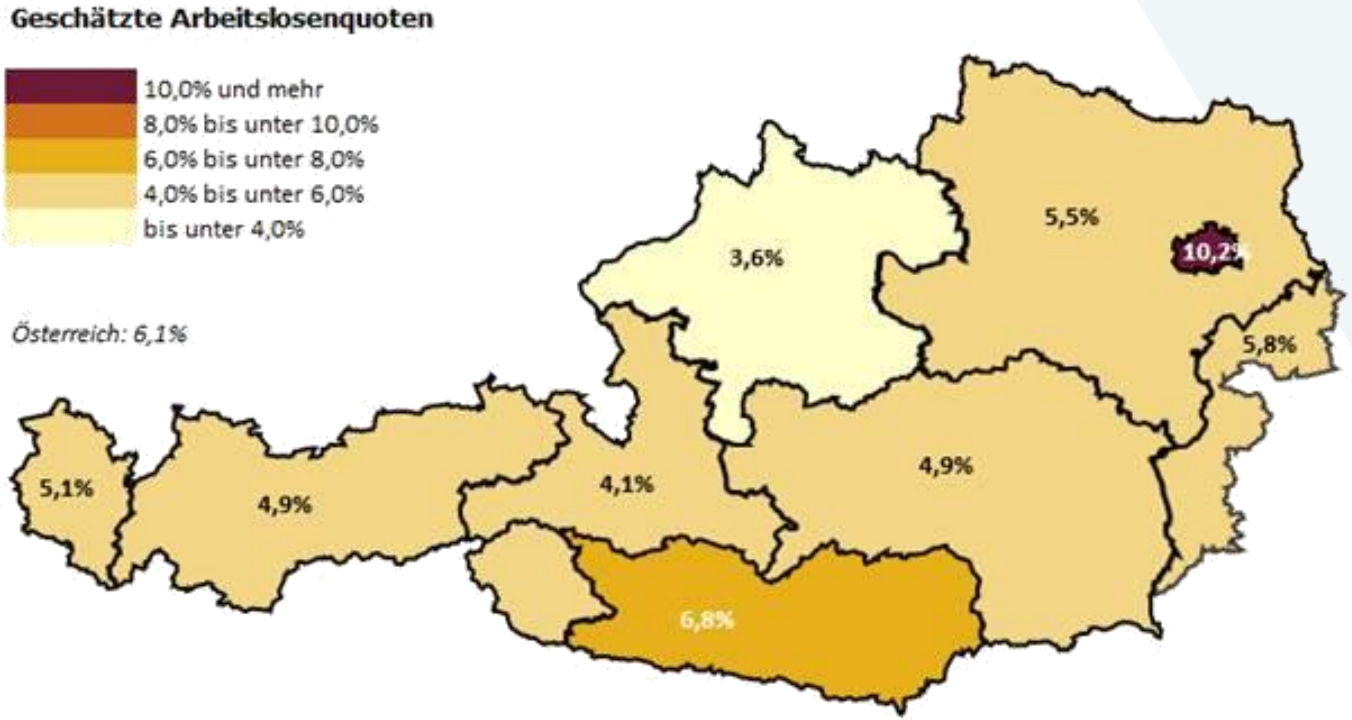
Struktur der Arbeitslosigkeit

Jänner 2022



Regionales Ungleichgewicht

Arbeitslosenquote nach Bundesländern, Ende April 2022



Reform der Rot-Weiß-Rot-Karte

Neuerungen bei der Rot-Weiß-Rot - Karte

- **Mehr Punkte für Mangelberufe**, um die RWR-Karte leichter zu erhalten
- **Englisch wird Deutsch gleichgestellt**, wenn die Unternehmenssprache Englisch ist
- **Lehrabschlüsse werden künftig mit Universitätsabschlüssen punktemäßig gleichgesetzt**
- **Mehr Flexibilität** bei temporären Beschäftigungen (z.B. Projektarbeit)

Neuerungen bei der Rot-Weiß-Rot - Karte

- **Erleichterungen für Absolventen** von Studien in Österreich durch **Entfall der Gehaltsgrenzen**
- **Parallele Verfahrensschritte** der Behörden, um Verfahren zu beschleunigen
- Bis 2023 vorgesehene Anforderungen der **EU-Richtlinie zur „Blue Card“** werden umgesetzt
- Möglichkeit der Rot-Weiß-Rot – Karte für **Stammsaisoniers**

Beispiel: Mary aus Südafrika, 32 Jahre
allgemeine Matura, seit 9,5 Jahre Kellnerin, spricht perfekt Englisch (zumindest B1), will in einem großen Restaurant/Hotel in Tirol als Chef de Rang arbeiten.

Kriterien	Sonstige Schlüsselkräfte – Punkte ALT	Sonstige Schlüsselkräfte – Punkte NEU
Qualifikation	maximal anrechenbare Punkte: 30	maximal anrechenbare Punkte: 30
allgemeine Universitätsreife im Sinne des § 64 Abs. 1 des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120	0/25, weil nicht facheinschlägig	**25/25**
ausbildungsadäquate Berufserfahrung	maximal anrechenbare Punkte: 20	maximal anrechenbare Punkte: 20
Berufserfahrung (ALT: 2 pro Jahr/NEU: 1 pro Halbjahr)	0/20, weil nicht zur Ausbildung passend	**1*19=19**
Sprachkenntnisse Englisch	maximal anrechenbare Punkte: 10	maximal anrechenbare Punkte: 10
Englischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1)	10/10	10/10
Alter	maximal anrechenbare Punkte: 15	maximal anrechenbare Punkte: 15
bis 40 Jahre	10/10	10/10
erreichte Punkteanzahl/ erforderliche Mindestpunkteanzahl	20/55 ✗	**64/55** ✓

Beispiel: Edona aus dem Kosovo
seit 10 Jahren Stubenmädchen als Saisonier in einem Salzburger Hotel, spricht gut Deutsch (A2). Salzburger Hotel nicht nur im Winter tätig, sondern das ganze Jahr offen. Edona wird das ganze Jahr benötigt.

- Alt: Keine Rot-Weiß-Rot – Karte möglich.
- Neu: Da Edona bereits drei Jahre Saisonier und anschließend zwei Jahre Stammsaisonier war, kann sie eine Rot-Weiß-Rot –Karte als Stammmitarbeiterin erhalten. Deutschkenntnisse (A2) und ein unbefristeter Arbeitsvertrag sind vorhanden.

Vielen Dank!

Martin G. Kocher
Bundesministerium für Arbeit
martin.kocher@bma.gv.at